

A Hunland Cégcsoport adatvédelmi szabályzata

Verzió	Dátum	Módosítások összefoglalása
001	2018.05.25.	eredeti szabályozás
002	2019.05.25.	éves felülvizsgálat
003	2020.05.25.	éves felülvizsgálat
004	2021.05.25.	éves felülvizsgálat
005	2021.08.25.	adatkezelés a Felnőttképzési törvény értelmében

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	1
I. ÁLTALÁNOS RÉSZ	3
1. A SZABÁLYZAT TÁRGYA ÉS CÉLJA	3
2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
3. ADATVÉDELMI ALAPELVEK	3
II. SZABÁLYZAT RÉSZLETEZÉSE	4
1. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK CÉLJAI	4
2. SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSE EGYÉB CÉLBŐL	4
2.1. Személyes adatok kezelése Másodlagos Célből	4
2.2. Másodlagos Célből kezelt adatok megengedett felhasználásának a szabályai	5
2.3. Cookie-k (sütik) kezelése	5
2.4. Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője jóváhagyása	5
3. KÜLÖNLEGES ADATOK KEZELÉSE	5
4. AZ ÉRINTETT HOZZÁJÁRULÁSA	6
4.1. Hozzájárulás megtagadása vagy visszavonása	6
5. ADATMENNYISÉG ÉS -MINŐSÉG	6
5.1. Adatmegőrzési idő	7
5.2. Adatpontosság	7
5.3. Azonosítást nem igénylő adatkezelés	7
6. ELSZÁMOLTATHATÓSÁG ÉS AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK NYILVÁNTARTÁSA	7
7. ADATVÉDELMI KERETRENDSZER - FELELŐSSÉGEK	7
7.1. Ügyvezetés	8
7.2. A munkavállalók kötelezettségei	8
8. AZ ÉRINTETTEK TÁJÉKOZTATÁSÁNAK KÖVETELMÉNYEI	8
8.1. Tájékoztatás, ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtötték	8
8.2. Tájékoztatás, ha a személyes adatokat nem az érintettől gyűjtötték	8
8.3. Kivételek	9
9. ÉRINTETTI JOGOK	9
9.1. Hozzáférési jog	9
9.2. Helyesbítéshez való jog	9
9.3. Törléshez való jog	9
9.4. Korlátozáshoz való jog	9
9.5. Értesítési kötelezettség	10
9.6. Adathordozhatósághoz való jog	10
9.7. Tiltakozáshoz való jog	10
9.8. Az érintetti jogok gyakorlásának eljárására vonatkozó rendelkezések	10
9.9. Kártérítési jog	11
9.10. Panasz	11
9.11. A kérelem megtagadása	11
10. PANASZKEZELÉS FOLYAMATA	11
11. BIZTONSÁGI ÉS TITOKTARTÁSI KÖVETELMÉNYEK	12

11.1.	Adatbiztonság	12
11.2.	Beépített és az alapértelmezett adatvédelem	12
11.3.	Jogosultságkezelés	12
12.	ADATVÉDELMI INCIDENS	12
12.1.	Adatvédelmi incidensre vonatkozó általános szabályok	12
12.2.	Adatvédelmi incidens esetén követendő eljárás	13
13.	ADATVÉDELMI HATÁSVIZSGÁLAT	13
14.	ADATTOVÁBBÍTÁSOK	13
14.1.	Hatósági megkeresések	13
14.2.	Adattovábbítás külföldre	14
15.	ADATFELDOLGOZÓK	15
16.	ELSŐBBSÉGET ÉLVEZŐ ÉRDEKEK	16
16.1.	Elsőbbséget élvező érdek fennállása esetén alkalmazandó kivételek	16
16.2.	Különleges adat	16
16.3.	Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője előzetes jóváhagyása	16
17.	ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT	16
18.	ADATVÉDELMI TUDATOSSÁG ÉS KÉPZÉS	17
19.	MEGFELELÉS ELLENŐRZÉSE	17
19.1.	Ellenőrzések	17
19.2.	Jogsértések enyhítése	17
19.3.	A jelen szabályzat megsértésének következményei	17
20.	MUNKAVÁLLALÓI ADATKEZELÉSEK	17
20.1.	A Munkavállalói adatok kezelésének célja	17
20.2.	A Munkavállalói adatok kezelésének jogalapja	18
20.3.	A Munkavállaló hozzájárulása	18
20.4.	A Munkavállalók és pályázók egészségügyi alkalmassági vizsgálata	18
20.5.	A Munkavállalók munkahelyi ellenőrzése	19
20.5.1.	Elektronikus levelezés ellenőrzése	19
20.5.2.	Munkavégzés céljára átadott műszaki eszközök használatának ellenőrzése	19
20.5.3.	Kamerás megfigyelés	20
20.5.4.	Alkoholos állapot ellenőrzése	20
20.5.5.	Internethasználat ellenőrzése	20
20.5.6.	Munkavégzés céljára átadott személy- és haszongépjárművek használatának ellenőrzése	20
20.5.7.	Egyéb ellenőrzések	20
III.	MELLÉKLETEK	22
1.	SZÁMÚ MELLÉKLET – FOGALMAK	22
2.	SZÁMÚ MELLÉKLET – TITOKTARTÁSI NYILATKOZAT MINTA	23
3.	SZÁMÚ MELLÉKLET – HUNLAND CÉGCSOPORT TAGVÁLLALATAI	24
4.	SZÁMÚ MELLÉKLET – ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT - SABLON	25
5.	SZÁMÚ MELLÉKLET – FELNŐTKÉPZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	35

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1. A szabályzat tárgya és célja

A jelen szabályzat célja, hogy meghatározza a személyes adatok kezelésére, továbbítására és védelmére vonatkozó szabályokat. Jelen szabályzat célja továbbá, hogy meghatározza a **HUNLAND Cégcsoport** (Hunland Trade Kft., székhelye: 2347 Bugyi, Alsórada puszta 13., cégjegyzékszám: 13-09-080206, a továbbiakban: „**HUNLAND**”) személyes adatok kezelésével kapcsolatban vezetett nyilvántartásainak működésének törvényes rendjét, valamint biztosítsa az adatvédelem alkotmányos elveinek, az információs önrendelkezési jognak az érvényesülését, valamint a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályaon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács 2016/679 számú rendeletének (Általános Adatvédelmi Rendelet, a továbbiakban: „**GDPR**”) rendelkezéseinek való megfelelést (figyelemmel a felnőttképzésről szóló 2013.évi LXXVII.tv 16.§ és 21.§ rendelkezéseire). A HUNLAND Cégcsoport tagvállalatait a jelen szabályzat 3. melléklete tartalmazza.

2. A szabályzat hatálya

Jelen szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a HUNLAND által kezelt valamennyi személyes adatra.

A jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed a HUNLAND vezető tisztségviselőire, munkavállalóira, továbbá a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján foglalkoztatott személyekre. A jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed továbbá azon személyekre is, akik a HUNLAND-dal kötött szerződés alapján személyes adat birtokába jutnak, vagy azt kezelnek (Adatfeldolgozók). Vállalkozási vagy megbízási szerződés - amennyiben személyes adat kezelésére is sor kerül - csak azzal a feltétellel köthető, ha az érintett személy, ide értve a nevében eljáró, közreműködő alvállalkozókat, al megbízottakat, szakértőket, tanácsadókat és alkalmazottakat is, az adatkezelő a HUNLAND részére titoktartási nyilatkozatot tesz. A nyilatkozatot a vállalkozási, illetve a megbízási szerződéssel együtt kell őrizni. A HUNLAND a személyes adatok kezelése során köteles továbbá a vonatkozó jogszabályok (különösen a GDPR) és a jelen szabályzat rendelkezéseinek, valamint működési sajátosságainak megfelelően eljárni.

A HUNLAND-dal munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésének feltétele, hogy a munkavállaló a jelen szabályzat megismeréséről írásbeli nyilatkozatot tegyen a munkaviszony létesítésével egyidejűleg. A nyilatkozat 8 napon belül történő megküldésének elmulasztása a munkaviszonyból származó súlyos kötelezettségzegésnek minősül. A nyilatkozatot a Humánerőforrás Osztály a személyi anyaggal együtt őrzi.

Az adatbiztonságra, mint az adatvédelem speciális területére a jelen szabályzatban megfogalmazott rendelkezések mellett az erre vonatkozó külön szabályzat rendelkezéseit kell alkalmazni.

3. Adatvédelmi alapelvek

A HUNLAND valamennyi adatkezelése és azok minden érintettje tekintetében azonos mértékben biztosítja az adatvédelmi alapelvek teljesülését. Az adatkezelések során előtérbe kell helyezni az adatkezelések érintettjeinek jogosultságát és érdekeit, összevetve és mérlegelve a HUNLAND érdekeivel is.

Személyes adatok gyűjtésére, tárolására, feldolgozására és továbbítására (továbbiakban: adatkezelés) kizárólag abban az esetben kerülhet sor, amennyiben az adatkezelés célja kellően meghatározott és jogszerű, az ehhez szükséges megfelelő jogalap rendelkezésre áll, és amennyiben az adatkezelés jogszerűsége az adatkezelés teljes időtartama alatt biztosított. A HUNLAND mint adatkezelő felelős, azért, hogy az adatkezelések tekintetében megvalósuljanak az alábbi alapelvek:

- A HUNLAND minden adatkezelése tekintetében biztosítani kell, hogy a személyes adatokat a jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elvének megfelelően kezelik.
- A személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása és továbbítása csak egyértelmű és meghatározott célból történhet, és a személyes adatok más célokra nem használhatóak fel az eredeti céllal össze nem egyeztethető módon; az adatkezelés céljának, eszközeinek és az adatkezelés szükségességének egymással arányban kell állniuk, amelyet a megfelelő módon dokumentálni kell.
- A személyes adatok kezelésének az adatkezelés céljainak megfelelően, a szükségesre kell korlátozódniuk.
- A személyes adatoknak naprakésznek és pontosnak kell lenniük, az eljárások során minden ésszerű erőfeszítést meg kell tenni annak érdekében, hogy a pontatlan vagy elavult személyes adatokat javítsák vagy töröljék.

- e) A személyes adatokat kizárólag az adatkezelési cél végrehajtásának megfelelő ideig lehet tárolni; az adatkezelési idő lejártát követően személyes adatot kezelni tilos.
- f) A személyes adatokat olyan módon kell kezelni, hogy az érintettek jogai, az adatok integritása és bizalmassága biztosítva legyenek.
- g) A HUNLAND mint adatkezelő felelős a GDPR követelményeinek való megfelelésért, és a megfelelés bizonyításáért is. Ahol a HUNLAND más adatkezelő nevében adatfeldolgozóként jár el ott szintén biztosítja a fenti elvek érvényesülését.

II. SZABÁLYZAT RÉSZLETEZÉSE

1. A személyes adatok kezelésének céljai

A HUNLAND személyes adatokat kizárólag az eredeti adatgyűjtés céljának megfelelően kezelheti, valamint egyéb kapcsolódó célokra a jelen pontban meghatározott feltételek szerint.

Személyes adat gyűjtése, felhasználása, tárolása vagy egyéb módon történő kezelése akkor lehetséges, ha az szükséges a felelős, hatékony és eredményes üzletvezetés érdekében, különösképpen az alábbi tevékenységekre tekintettel:

- (i) az ügyféllel vagy szállítókkal kötött vagy megkötni tervezett szerződés teljesítéséhez, továbbá az ügyfelekkel és más szerződéses partnerekkel történő kapcsolattartáshoz, valamint az érintettek, ügyfelek vagy szállítók által további tájékoztatás iránt előterjesztett kérelmek teljesítéséhez vagy jogi igényeik érvényesítéséhez;
- (ii) üzleti- és ügyfélkapcsolatok ápolásához, valamint termékek és szolgáltatások értékesítéséhez, valamint új ügyfelek megszerzésére irányuló marketing tevékenységekhez, továbbá az ügyfelekkel vagy szállítókkal meglévő kapcsolatok fenntartása és bővítése érdekében, statisztikai és tudományos célok érdekében;
- (iii) üzleti folyamatok végrehajtásához, szervezeti és eszköz menedzsmenthez, belső ellenőrzések és vizsgálatok lefolytatásához, pénzügyi és számviteli feladatok ellátásához, vezetői beszámolók és értékelések kezeléséhez;
- (iv) biztonsági okokból, különösen a HUNLAND, az érintettek, üzletfelek vagy szállítók vagyontárgyai védelme érdekében, valamint az érintettek, üzletfelek vagy szállítók azonosítása és hozzáférési joguk megállapítása érdekében;
- (v) a HUNLAND vagy valamely harmadik személy jogos érdekének teljesítéséhez;
- (vi) az érintett létfontosságú érdekei védelme érdekében; vagy
- (vii) jogi kötelezettség teljesítése érdekében.

Amennyiben kérdéses, hogy jogszerű-e az érintett személyes adatainak a fenti célok érdekében történő kezelése, az adatkezelés megkezdése előtt az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője tanácsát kell kérni.

2. Személyes adatok kezelése egyéb célból

Főszabály szerint a HUNLAND a személyes adatokat kizárólag azokra a célokra használhatja fel, amire azokat eredetileg gyűjtötték („Eredeti Cél”). Ezen kívül személyes adatok a jelen pontban meghatározott egyéb kapcsolódó célokra használhatók fel.

2.1. Személyes adatok kezelése Másodlagos Célból

Az eredeti céltól eltérő („Másodlagos Cél”), a HUNLAND jogszerű céljai érdekében kizárólag abban az esetben kezelhető személyes adat, ha az Eredeti Cél és a Másodlagos Cél szorosan kapcsolódik egymáshoz és a személyes adat Másodlagos Célból történő felhasználása jogszabály alapján lehetséges. A Másodlagos Cél megállapításához a HUNLAND-nak a személyes adat gyűjtésének körülményeit kell figyelembe vennie, különösen az alábbiakat:

- a) van-e kapcsolat az eredeti és a másodlagos cél között;
- b) a személyes adatok gyűjtésének körülményeit, különösen
- c) az érintett és a HUNLAND közötti kapcsolatot;
- d) a személyes adatok jellegét, kiemelten a különleges adatokat;
- e) az adatok további érintettek számára történő továbbításának szándékát;
- f) megfelelő garanciák meglétét, ide értve a titkosítást és az álnevesítést.

2.2. Másodlagos Célből kezelt adatok megengedett felhasználásának a szabályai

A személyes adatok Másodlagos Célből az alábbi feltételek szerint használhatók fel, az II.2.1. pontban meghatározott további intézkedések betartása mellett:

- a) személyes adat archiválására;
- b) belső auditok vagy vizsgálatokra;
- c) belső ellenőrzés végrehajtására;
- d) statisztikai, történelmi vagy tudományos kutatás céljából; vagy
- e) vitarendezés vagy peres ügyekben.

2.3. Cookie-k (sütik) kezelése

Az adatkezelés célja: A sütik gyakran olyan egyéni azonosítót tartalmaznak – egy titkos, véletlenül generált számsort – amelyet a honlapot látogató eszköze tárol. Néhány süti a honlap bezárása után megszűnik, néhány pedig hosszabb időre tárolásra kerül a honlapot látogató számítógépén. A sütiket a látogató képes törölni saját számítógépéről, illetve letilthatja böngészőjében a sütik alkalmazását. A sütik kezelésére általában a böngészők Eszközök/Beállítások menüjében az Adatvédelem beállításai alatt, cookie vagy sütik megnevezéssel van lehetőség. A sütik törléséről bővebb tájékoztatás az alábbi linkeken található:

- a. Internet Explorer: 4 / 7 <https://windows.microsoft.com/en-us/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-11>
- b. Firefox: <https://support.mozilla.org/en-US/kb/cookies-information-websites-store-on-your-computer>
- c. Chrome: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>

Google Adwords cookie: az Adatkezelő hónapjának első látogatása alkalmával, a látogató süti-azonosítója hozzáadódik a remarketing listához. A Google cookie-kat – például a NID és SID cookie-k – használ a Google termékekben, így például a Google Keresésben látható hirdetések testreszabásához. Az ilyen sütiket például arra használja, hogy megjegyezze a honlapot látogató legutóbbi kereséseit, az egyes hirdető hirdetéseivel vagy a keresési eredményekkel való korábbi interakcióit, továbbá a hirdető honlapjain tett látogatásait. Az AdWords konverziókövetés funkciója sütiket használ. A hirdetésből eredő értékesítések és egyéb konverziók követésére sütiket ment a látogató számítógépére, amikor az adott személy egy hirdetésre kattint. A sütik néhány gyakori alkalmazási módja: a hirdetések kiválasztása annak alapján, hogy mi a releváns az adott látogató esetén, a kampányok teljesítményéről szóló jelentések tökéletesítése, és a látogató által már megtekintett hirdetések megjelenítésének elkerülése.

Google Analytics cookie: a Google Analytics a Google elemző eszköze, amely abban segít a honlapok és alkalmazások tulajdonosainak, hogy pontosabb képet kapjanak látogatóik tevékenységeiről. A szolgáltatás sütiket használhat, hogy információkat gyűjtsön és jelentést készítsen a honlap használatára vonatkozó statisztikai adatokból anélkül, hogy egyénileg azonosítaná a látogatókat a Google számára. A Google Analytics által használt fő süti a „_ga” cookie. A honlap használati statisztikai adatokból készülő jelentések mellett a Google Analytics – az előbbieken ismertetett néhány hirdetési sűtijeivel együtt – felhasználható arra is, hogy relevánsabb hirdetéseket jelenítsünk meg a Google-termékekben (például a Google Keresésben) és szerte az interneten. Amennyiben a honlapot látogató nem fogadja el a süti használatát, akkor bizonyos funkciók esetlegesen nem lesznek elérhetőek a számára. A süti törléséről bővebb tájékoztatás az alábbi linkeken található:

- a. Internet Explorer: <https://windows.microsoft.com/en-us/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-11>
- b. Firefox: <https://support.mozilla.org/en-US/kb/cookies-information-websites-store-on-your-computer>
- c. Chrome: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>

2.4. Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője jóváhagyása

A személyes adatok másodlagos célból való kezelésének megkezdése előtt az adatkezelést végző munkavállalónak az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője jóváhagyását kell kérni.

3. Különleges adatok kezelése

Különleges adatokat a HUNLAND kizárólag a jelen pontban meghatározott célból és az elérni kívánt célhoz szükséges mértékben, másodlagos célokra, azokra a célokra amelyekhez az érintett a II.4. és az II.2.1. pontokban foglaltakkal összhangban hozzájárult („Jogos Célok”) és az alkalmazandó jogszabály által megkívánt vagy megengedett mértékben kezelhet.

Főszabály szerint különleges adat kizárólag az alábbiakban meghatározott célból gyűjthető, használható vagy egyéb módon kezelhető:

- a) **Faji vagy etnikai származásra utaló személyes adat** – A HUNLAND az érintettekről készült biztonsági kamera felvételeket (i) az érintettek, üzletfelek vagy beszállítók azonosítása céljából; (ii) biztonsági okokból; és/vagy (iii) jogi kötelezettség teljesítése érdekében;

A fent meghatározott adatkezelési célon túl különleges adatok kezelése kizárólag egyedi esetekben az alábbi körülmények között kerülhet sor:

- a) az érintett kifejezett hozzájárulását adta a különleges adatok kezeléséhez;
- b) az érintett által kifejezetten nyilvánosságra hozott különleges adatok vonatkozásában;
- c) valamely alkalmazandó jogszabály alapján lehetséges vagy kötelező;
- d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges;
- e) az érintett létfontosságú érdekei védelme érdekében szükséges, ha az érintett előzetes hozzájárulásának beszerzése nem lehetséges.

Ha különleges adat kezelésére az érintett hozzájárulása alapján kerül sor, az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője előzetes jóváhagyásával kerülhet sor az adatkezelésre.

Az érintettek különleges adatai, másodlagos célra a jelen pont előírásai mellett a II.2. pontban foglaltak betartása mellett kezelhetők.

4. Az érintett hozzájárulása

Az érintettet a hozzájárulás megadása előtt az alábbiakról kell tájékoztatni:

- a) az adatkezelés céljáról, amihez a hozzájárulást kérik, vagy amire azt megadottnak kell tekinteni;
- b) a hozzájárulás visszavonásához való jogról; és
- c) minden olyan releváns információról, amely az érintett számára a személyes adatai kezelésével kapcsolatos tájékozott döntés meghozatalához szükséges (pl. a kezelt személyes adatok természete, kategóriái, azon harmadik személyek, akik a személyes adatokat megismerhetik (ha van ilyen) és azt, hogy az érintettek, hogyan gyakorolhatják jogaikat).

Személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulás igénylése előtt a HUNLAND érintett szervezeti egysége köteles az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője állásfoglalását kikérni.

4.1. Hozzájárulás megtagadása vagy visszavonása

Az érintett jogosult a hozzájárulás megadását megtagadni, illetve megadott hozzájárulását jogosult bármikor visszavonni. Az érintett számára hozzájárulása visszavonását ugyanolyan egyszerű módon kell lehetővé tenni, mint annak megadását. Az érintettet tájékoztatni szükséges arról, hogy a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Ha az adatkezelésre az érintett kérése alapján kerül sor (pl. az érintett igénybe kíván venni egy szolgáltatást), az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását megadottnak kell tekinteni.

4.2 Munkavállalók hozzátartozói adatainak kezelésére vonatkozó korlátozások

A HUNLAND kizárólag akkor kezeli a munkavállaló hozzátartozóinak személyes adatait, ha:

- a. A hozzátartozói személyes adatokat a hozzátartozó hozzájárulásával szerezte meg,
- b. Az adatkezelés a hozzátartozóval fennálló szerződés teljesítéséhez szükséges,
- c. Az adatkezelést jogszabály írja elő.

5. Adatmennyiség és -minőség

A HUNLAND nem kezel olyan személyes adatot, amely az adatkezeléshez nem szükséges vagy releváns a jogos célok szempontjából. A HUNLAND ésszerű erőfeszítéseket tesz annak biztosítása érdekében, hogy a személyes adatok pontosak, teljesek és naprakészek legyenek. A HUNLAND a személyes adatokat kizárólag az adott cél eléréséhez vagy a jogérvényesítéshez szükséges ideig tárolják.

A HUNLAND a személyes adatok kezelését a jogos cél érdekében szükséges és releváns személyes adatok körére korlátozzák. A HUNLAND ésszerű lépéseket tesz annak érdekében, hogy a jogos célok eléréséhez nem szükséges személyes adatokat biztonságosan töröljék.

5.1. Adatmegőrzési idő

A HUNLAND a személyes adatokat kizárólag az alábbi ideig tárolja:

- a jogos cél eléréséhez szükséges ideig, amely érdekében az személyes adatot kezelik;
- az alkalmazandó jogi előírás teljesítéséhez szükséges ideig; vagy
- hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás visszavonásáig.

A HUNLAND meghatározhat egy olyan időintervallumot (pl. minimális időtartam, adattárolás ütemezése), ameddig a személyes adatok meghatározott kategóriájába tartozó adatok kezelése végezhető.

Az alkalmazandó adatmegőrzési idő lejártát követően a HUNLAND megfelelő lépéseket tesz annak érdekében, hogy a személyes adat:

- a HUNLAND releváns szabályzatainak megfelelően biztonságosan törlésre vagy megsemmisítésre;
- anonimizálásra; vagy
- archiválásra (ha jogszabály nem tiltja vagy nem ütközik az alkalmazandó megőrzési tervbe) kerüljön.

5.2. Adatpontosság

A személyes adatnak pontosnak, teljesnek kell lennie és naprakészen kell tartani a jogos cél eléréséhez ésszerűen szükséges mértékig, melynek érdekében a személyes adatot kezelik. A személyes adatok pontos, teljes és naprakészen tartása a HUNLAND mint adatkezelő felelőssége. A személyes adatokban történő bármilyen változás bejelentése az érintett felelőssége.

5.3. Azonosítást nem igénylő adatkezelés

Ha az adatkezelési cél, amelyből a HUNLAND a személyes adatot kezeli nem vagy már nem teszi szükségessé az érintett azonosítását a HUNLAND nem köteles kiegészítő információkat megőrizni, beszerezni vagy kezelni annak érdekében, hogy pusztán azért azonosítsa az érintettet, hogy megfeleljen a jelen szabályzat valamely rendelkezésének vagy egyéb alkalmazandó jogszabálynak.

6. Elszámoltathatóság és az adatkezelési tevékenységek nyilvántartása

A HUNLAND személyes adatok kezelése során köteles bizonyítani az adatvédelmi jogszabályok betartását különösen azzal, hogy a GDPR 30. cikk szerinti adatkezelési tevékenységek nyilvántartását vezeti. A HUNLAND az adatkezelési tevékenységek nyilvántartását, ide értve az elektronikus formát is, írásban vezeti, és a következő információkat tartalmazza:

- a HUNLAND és – ha vannak ilyenek – az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője és a közös adatkezelő(k) nevét és elérhetőségeit;
- az adatkezelés céljait;
- az érintettek, valamint a személyes adatok kategóriájának ismertetését;
- olyan címzettek kategóriáit, akikkel az személyes adatokat közlik vagy közölni fogják, ide értve a földrajzi helyzetüket;
- ha a személyes adatok továbbítására EGT-n kívüli nem megfelelő védelmi szintet biztosító országba vagy megfelelővédelmi szintű határozat alapján kerül sor, akkor a nem megfelelő védelmi szintet biztosító ország vagy a megfelelővédelmi szintű határozat alapján történő továbbítás esetén a célország, valamint nem megfelelő országba történő továbbítás esetén a megfelelő garanciákat;
- ha lehetséges, a különböző adatkategóriák törlésére előírt határidőket; és
- ha lehetséges, a technikai és szervezési intézkedések általános leírását;
- ahol a HUNLAND adatfeldolgozóként jár el az adatkezelő nevét és elérhetőségét, illetve az adatkezelő nevében végzett adatkezelési tevékenységek kategóriáit.

7. Adatvédelmi keretrendszer - Felelőségek

A HUNLAND kiemelt figyelmet fordít a személyes adatok védelmére, ezért minden szükséges intézkedést megtesz az ügyfelei, munkavállalói és egyéb természetes személyek adatainak védelme és a személyes adatok védelméhez kapcsolódó jogok biztosítása érdekében.

7.1. Ügyvezetés

Az adatvédelemmel kapcsolatos stratégiai döntéseket a HUNLAND ügyvezetése hozza meg. Az adatvédelemmel kapcsolatos döntések meghozatalát megelőzően az ügyvezetés kikéri az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője szakmai véleményét.

7.2. A munkavállalók kötelezettségei

A munkavállalók:

- kizárólag munkafadataik ellátása körében, valamint a jogos cél eléréséhez szükséges mértékben férhetnek hozzá a HUNLAND által kezelt személyes adatokhoz;
- a személyes adatokkal kapcsolatos bármely incidenst vagy eseményt közvetlen felettesüknek vagy az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjének kötelesek jelenteni.

8. Az érintettek tájékoztatásának követelményei

A HUNLAND biztosítja, hogy az érintettek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek a személyes adatok kezelésének céljáról, továbbá az erre irányuló kérelem esetén, megad minden egyéb tájékoztatást, ami az érintettekkel kapcsolatos adatkezelésekre vonatkozik.

A HUNLAND az érintettek számára személyes adataik kezelésének részleteiről a GDPR 13. és 14. cikke szerinti információkat megfelelő tájékoztatók formájában köteles megadni. Az érintettek számára a tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva kell megadni. Új adatkezelés megkezdését megelőzően a tervezett adatkezelésért felelős szervezeti egység köteles az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjét megkeresni az adatkezelési tájékoztató elkészítése érdekében.

8.1. Tájékoztatás, ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtötték

A HUNLAND az érintettet az alábbiakról köteles tájékoztatni:

- az elsődleges és másodlagos célokról, amelyek érdekében személyes adataikat kezelik és a HUNLAND ezzel kapcsolatos jogos érdeke, ha van ilyen;
- az adatkezelő megnevezéséről és elérhetőségeiről;
- a kezelt személyes adatok jellegéről és kategóriáiról;
- a harmadik személyek kategóriáiról, akik számára a személyes adatokat továbbítják (ha van ilyen);
- az érintettek jogainak érvényesítésének módjáról, ide értve a NAIH-hoz címzett panasz benyújtásának jogáról való tájékoztatást;
- ha a HUNLAND a személyes adatot nem megfelelő védelmi szintet biztosító országba vagy megfelelőségi határozat alapján kívánja továbbítani a megfelelő garanciákról, valamint azok másolatának megszerzésére szolgáló módokra vagy az azok elérhetőségéről;
- a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól;
- arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint az adatszolgáltatás elmaradásának következményeiről; és
- automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint az alkalmazott logikára és arra vonatkozóan érthető információkról, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

8.2. Tájékoztatás, ha a személyes adatokat nem az érintettől gyűjtötték

Ha a személyes adatokat nem közvetlenül az érintettől gyűjtötték, a HUNLAND az érintettet az alábbiakról köteles tájékoztatni:

- A II.8.1. pontban meghatározott információkról;
- a személyes adatok (nyilvánosan elérhető) forrásáról;
- a jelen tájékoztatást:
 - a személyes adatnak a HUNLAND valamely adatbázisába történő rögzítésének időpontjában, de legkésőbb a személyes adat megszerzését követő egy hónapon belül; vagy
 - ha más címzettekkel is közlik a személyes adatokat, legkésőbb a személyes adatok más címzettekkel történő első közlésének alkalmával kell megadnia.

8.3. Kivételek

A II.8.2. pont rendelkezéseit nem kell alkalmazni, ha

- a) lehetetlen vagy aránytalanul nagy erőfeszítéssel járna az érintettek számára a tájékoztatás megadása; vagy
- b) aránytalanul magas költségekkel járna; vagy
- c) az adat megszerzését vagy közlését a HUNLAND-ra alkalmazandó jogszabály kifejezetten előírja, amely az érintettek jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedésekről rendelkezik.

9. Érintetti jogok

Azokat az érintetteket, akik személyes adatait a HUNLAND adatkezelőként kezeli, a jelen szabályzat alapján az alábbi jogok illetik meg.

9.1. Hozzáférési jog

Minden érintett jogosult a HUNLAND által vagy nevében kezelt adatai kezeléséről visszajelzést kapni. Az érintett adatai kezelése esetén, amennyiben lehetséges a visszajelzés a következőket tartalmazza:

- a) az adatkezelés jogos céljait;
- b) az érintett személyes adatok kategóriáit;
- c) az érintett személyes adatok címzettjeinek kategóriáit;
- d) amennyiben lehetséges a személyes adatok tárolásának időtartamát, ha ez nem lehetséges ezen időtartam meghatározásának szempontjait;
- e) a személyes adatok forrását, ha a személyes adatokat nem az érintettől gyűjtötték;
- f) automatizált döntéshozatal tényét, ideértve a profilalkotást is, valamint az alkalmazott logikára vonatkozó információkat és azt, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, továbbá az érintettre nézve milyen következményekkel jár; és
- g) nem megfelelő védelmi szintet biztosító országba vagy megfelelőségi határozat alapján történő adattovábbítás esetén a megfelelő garanciákat.

A visszajelzésen kívül a HUNLAND – az érintett kérelmére - a következő információkat bocsátja az érintett rendelkezésére:

- a) az érintett azon jogáról való tájékoztatást, hogy bármikor kérelmezze személyes adatai helyesbítését vagy törlését, valamint személyes adatai kezelésének korlátozását és a személyes adatai kezelése elleni tiltakozáshoz való jogát;
- b) a NAIH-hoz címzett panasz benyújtásának lehetőségét;
- c) a bírósági jogorvoslat lehetőségét; és
- d) amennyiben releváns, kötelező erejű vállalati szabályok megszegéséért igényelhető kártérítésről lehetőségét.

9.2. Helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult a rá vonatkozó pontatlan adatok helyesbítését kérni. Az adatkezelés céljára figyelemmel az érintett jogosult a rá vonatkozó hiányos személyes adat kiegészítését – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján – kérni.

9.3. Törléshez való jog

Az érintett jogosult a rá vonatkozó személyes adatok törlését kérni, ha

- a) személyes adataira már nincs szükség abból a jogos célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más jogos célja;
- c) az érintett a II.9.7. pont alapján sikeresen tiltakozik személyes adatai kezelése ellen;
- d) az érintett személyes adatait jogellenesen kezelték; vagy
- e) az érintett személyes adatait jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

9.4. Korlátozáshoz való jog

Az érintett jogosult a rá vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását kérni, ha

- a) az érintett vitatja adatai pontosságát, az adatok pontosságának a HUNLAND által történő ellenőrzéshez szükséges időtartamra;
- b) jogellenes adatkezelés esetén;
- c) a HUNLAND-nak már semmilyen jogos célból nincs szüksége az adatra, de az érintett jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez igényli azokat; vagy
- d) az érintett a II.9.7. pont szerint tiltakozott személyes adatai kezelése ellen, a HUNLAND jogos érdekei fennállásának megállapításáig.

Az érintett személyes adatai kezelésének korlátozása befolyásolhatja a HUNLAND által nyújtott szolgáltatásokat.

Az adatkezelés korlátozása alatt a személyes adat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében kezelhető.

A HUNLAND az adatkezelés korlátozásának feloldása előtt értesítenie kell az érintettet.

9.5. Értesítési kötelezettség

A HUNLAND minden olyan címzettet tájékoztat a személyes adat II.9.2-II.9.4. pontok szerinti helyesbítéséről, törléséről vagy az adatkezelés-korlátozásáról, akivel a személyes adatot közölték kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintett kérésére a HUNLAND tájékoztatást ad e címzettekről.

9.6. Adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy az általa a HUNLAND rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, ha:

- a) az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul; vagy
- b) az adatkezelés az érintettel kötött szerződés teljesítésén alapul; és az adatkezelés automatizált módon történik.

9.7. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy személyes adatainak közérdeken, közhatalmi jogosítvány gyakorlása körében végzett, valamint a HUNLAND vagy egy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges kezelése ellen a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon.

Az érintett továbbá jogosult arra, hogy személyes adatainak jogos érdek alapján történő kezelése esetén tiltakozzon kivéve, ha a HUNLAND bizonyítja, hogy az adatkezelés alapjául olyan kényszerítő erejű jogos okok szolgálnak, amelyek jogos érdeket biztosítanak számára az adatok kezelésére vagy jogi igényeinek érvényesítéséhez, védelméhez kapcsolódnak.

9.8. Az érintetti jogok gyakorlásának eljárására vonatkozó rendelkezések

Az érintett kérelmét a vonatkozó adatvédelmi tájékoztatóban meghatározott kapcsolattartó személynek vagy pontnak küldi meg.

A HUNLAND a kérelem teljesítésére vonatkozó kötelezettségének vizsgálata előtt, az alábbiak megtételére kérheti az érintettet:

- a) a személyes adat típusának meghatározását, amelyhez hozzáférést igényel;
- b) azon körülmények meghatározását, amelyek között a HUNLAND az adatot gyűjtötte;
- c) személyazonosságának hitelt érdemlő igazolását; és
- d) helyesbítés, törlés, korlátozás vagy tiltakozás iránti kérelem előterjesztése esetén azon okok meghatározása, hogy a személyes adat milyen okból pontatlan, hiányos vagy azt nem a vonatkozó jogszabályok vagy jelen szabályzat szerint kezelik.

A kérelem beérkezését követő egy hónapon belül az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője vagy az érintettel kapcsolattartásért felelős írásban tájékoztatja az érintettet:

- a) a HUNLAND az előterjesztett kérelemmel kapcsolatos álláspontjáról és a kérelem nyomán tett vagy tervezett intézkedésről;
- b) ha további tájékoztatás vagy pontosítás szükséges a kérelem további hatékony elintézése érdekében; vagy

- c) a késedelem okáról és legkésőbbi határidőről, amikor a HUNLAND álláspontjáról az érintettet értesíti, ami a kérelem beérkezésétől számított két hónapnál nem lehet későbbi időpont.

A kérelmet érkeztető a kérelem beérkezésétől számított 3 napon belül értesíti annak tartalmáról az Adatvédelmi Tisztviselőt.

Ha a HUNLAND az érintett kérelmére nem tesz intézkedést, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatnia kell az érintettet az alábbiakról:

- az intézkedés elmaradásának okáról;
- a NAIH-hoz címzett panasz benyújtásának; és
- a bírósági jogorvoslat lehetőségéről.

9.9. Kártérítési jog

Az érintettek kártérítésre jogosultak a HUNLAND-tól a jelen szabályzat megsértéséből eredő vagyoni és nem vagyoni károk (sérelemdíj) megtérítése érdekében.

A kártérítés iránti keresetet a HUNLAND székhelye szerint illetékes Budapest Környéki Törvényszék előtt terjesztheti elő az érintett. Az érintett kártérítés iránti igényét szokásos tartózkodási helye szerinti, az ügy elbírálására hatáskörrel rendelkező bíróság előtt is előterjesztheti.

9.10. Panasz

Az érintett panaszt terjeszthet elő a II.10. pontban foglaltakkal összhangban, ha

- A HUNLAND válasza a kérelemre az érintettnek nem megfelelő (pl. a kérelem teljesítésének megtagadása);
- az érintett nem kapott választ a II.9.8. pontban előírtak szerint; vagy
- az érintett számára a II.9.8. pont szerint biztosított határidő a körülményekre tekintettel észszerűtlenül hosszúnak bizonyult és az érintett által előterjesztett tiltakozás ellenére sem kapott visszajelzést, egy a körülményekre tekintettel észszerűen rövidebb időn belüli válasza.

9.11. A kérelem megtagadása

A HUNLAND megtagadhatja az érintett által előterjesztett kérelem teljesítését, ha

- a kérelem annak teljesítéshez nem elég pontos;
- az érintett személyazonossága ésszerű erőfeszítések mellett nem állapítható meg; vagy
- azt az érintett ismételten, észszerűtlenül rövid időn belül terjeszti elő vagy ha a kérelem egyértelműen visszaélésszerű. A három (3) hónapon belül ismételten előterjesztett kérelem, észszerűtlenül rövid időn belül előterjesztett kérelemnek minősül.
- jogszabály által kötelezően előírt adatkezelés esetén az érintett a személyes adatai kezelése elleni a tiltakozás, korlátozás vagy az adatok törlése iránti kérelmet terjeszt elő.

10. Panaszkezelés folyamata

Minden érintett jogosult jogai és jogorvoslati lehetőségeinek sérelme nélkül panaszt tenni, ha úgy ítéli meg, hogy az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok vagy a jelen szabályzat által biztosított jogait megsértették. Az érintett által előterjesztett panaszt, az azt fogadó munkavállaló haladéktalanul továbbítja az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője számára.

A munkavállalók személyes adataik kezelésével kapcsolatos panaszukat közvetlenül az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjénél terjeszthetik elő.

Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője köteles:

- a panaszt haladéktalanul kivizsgálni, és a panaszt a vizsgálat eredményéről a panasz beérkezését követő egy hónapon belül értesíteni;
- a panasz elintézéséhez szükséges intézkedéseket megtenni, különösen az érintett számára a panaszra adott választ előkészíteni és amennyiben a panasz teljesítéséhez szükséges az érintett szervezeti egységet megkeresni a panasz elintézéséhez szükséges intézkedések megtétele érdekében; és
- a panasz elintézése során tett intézkedések végrehajtását figyelemmel kísérni.

Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője jogosult a panasszal érintett ügyben bármely illetékes hatósággal a kapcsolatot felvenni és az adott ügyben teendő intézkedésekről egyeztetést folytatni.

A panasz beérkezésétől számított egy hónapon belül az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője írásban tájékoztatja az érintettet

- d) a HUNLAND előterjesztett panasszal kapcsolatos álláspontjáról és a panasz nyomán tett vagy tervezett intézkedéséről, vagy
- e) a késedelem okáról és legkésőbbi határidőről, amikor a HUNLAND álláspontjáról az érintettet értesíti, ami a kérelem beérkezésétől számított két hónapnál nem lehet későbbi időpont.

11. Biztonsági és titoktartási követelmények

A HUNLAND megfelelő intézkedéseket tesz a személyes adatokhoz történő illetéktelen hozzáférés és azok egyéb jogellenes kezelésével szembeni védelem érdekében, pl. véletlen elvesztés vagy megsemmisítés.

11.1. Adatbiztonság

A HUNLAND üzletileg ésszerű technikai, fizikai és szervezési intézkedéseket hajt végre a személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítésével, elvesztésével, megváltoztatásával, jogosulatlan nyilvánosságra hozatalával vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáféréssel szembeni védelem megvalósítására. Ennek érdekében hozta létre a HUNLAND az Információbiztonsági Szabályzatát és egyéb a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályzatokat.

11.2. Beépített és az alapértelmezett adatvédelem

A HUNLAND megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket tesz az adatvédelem alapelveinek hatékony érvényesülése és az adatkezelés folyamatába beépített megfelelő biztonsági intézkedések megvalósulása érdekében, tekintettel a megvalósítás módjára, költségeire, valamint az adatkezelés természetére, terjedelmére, környezetére és céljaira, továbbá az adatkezelés által az érintettek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázatokra.

A HUNLAND megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítására, hogy alapértelmezés szerint kizárólag olyan személyes adatok kezelésére kerüljön sor, amelyek az adott konkrét jogos cél szempontjából szükségesek.

11.3. Jogosultságkezelés

A munkavállalók kizárólag munkafadataik ellátása körében, valamint a jogos cél eléréséhez szükséges mértékben férhetnek hozzá a HUNLAND által kezelt személyes adatokhoz. A személyes adatokhoz hozzáférő munkavállalóknak titoktartási kötelezettség alatt kell állniuk.

12. Adatvédelmi incidens

12.1. Adatvédelmi incidensre vonatkozó általános szabályok

Az adatvédelmi incidenst az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője indokolatlan késedelem nélkül, legkésőbb az adatvédelmi incidensről való tudomásszerzéstől számított 72 órán belül bejelenti az illetékes felügyeleti hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal az érintettek jogaira és szabadságaira nézve. Ha a bejelentés nem történik meg 72 órán belül, mellékelni kell hozzá a késedelem igazolására szolgáló indokokat is.

A bejelentésben legalább

- a) ismertetni kell az adatvédelmi incidens jellegét, beleértve – ha lehetséges – az érintettek kategóriáit és hozzávetőleges számát, valamint az incidenssel érintett adatok kategóriáit és hozzávetőleges számát;
- b) közölni kell az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője vagy a további tájékoztatást nyújtó egyéb kapcsolattartó nevét és elérhetőségeit;
- c) ismertetni kell az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következményeket;
- d) ismertetni kell az adatvédelmi incidens orvoslására tett vagy tervezett intézkedéseket, beleértve adott esetben az adatvédelmi incidensből eredő esetleges hátrányos következmények enyhítését célzó intézkedéseket.

Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője nyilvántartja az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket.

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője indokolatlan késedelem nélkül világosan és közérthetően tájékoztatja az érintettet az adatvédelmi incidens jellegéről és a fenti (b), (c) és (d) pontokban meghatározott információkról.

Az érintettet nem kell az előzőek szerint tájékoztatni, ha a következő feltételek bármelyike teljesül:

- a) megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedések végrehajtására került sor, és ezeket az intézkedéseket az adatvédelmi incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták, különösen azokat az intézkedéseket – mint például a titkosítás alkalmazása –, amelyek a személyes adatokhoz való hozzáférésre fel nem jogosított személyek számára értelmezhetlenné teszik az adatokat;
- b) az adatvédelmi incidenst követően olyan további intézkedések megtételére került sor, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg; vagy
- c) a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé.

Ilyen esetekben az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján kell tájékoztatni, vagy olyan hasonló intézkedést kell hozni, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.

12.2. Adatvédelmi incidens esetén követendő eljárás

A HUNLAND valamennyi munkavállalója, továbbá a HUNLAND által munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján foglalkoztatott személyek és a jelen szabályzat hatálya alá tartozó személyek kötelezettsége a tudomásukra jutott adatvédelmi incidensről az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni és együttműködni az adatvédelmi incidens kivizsgálása, megszüntetése és következményei enyhítése során.

Az adatvédelmi incidenst az azt észlelő személy köteles az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője részére haladéktalanul bejelenteni.

Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője köteles a szükséges lépéseket megtenni az incidens kivizsgálása, megszüntetése és következményei enyhítése, valamint ezen intézkedések végrehajtásának ellenőrzése érdekében.

13. Adatvédelmi hatásvizsgálat

A HUNLAND az adatkezelést megelőzően hatásvizsgálatot végez arra vonatkozóan, hogy a tervezett adatkezelési műveletek a személyes adatok védelmét hogyan érintik („DPIA”), ha az adatkezelés

- a) nagy valószínűséggel az érintettek jogainak és szabadságainak (magas fokú) veszélyeztetését eredményezheti; és/vagy
- b) a II.3. pont szerinti különleges adatok kezelésére is kiterjed; és/vagy
- c) nyilvános helyek szisztematikus megfigyelésével jár.

Az új adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője felelős az adott szervezeti egység által végzett adatkezelések vonatkozásában a DPIA lefolytatására, valamint ezzel kapcsolatosan az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjével történő egyeztetésért. A HUNLAND szükség esetén, de legalább az adatkezelési tevékenységek kockázatának változása esetén, felülvizsgálja és értékeli az adatkezelési tevékenységek DPIA-nak való megfelelőségét.

Ha az adatvédelmi hatásvizsgálat megállapítja, hogy az adatkezelés a HUNLAND által a kockázat mérséklése céljából tett intézkedések hiányában valószínűsíthetően magas kockázattal jár, a személyes adatok kezelését megelőzően az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője konzultál a felügyeleti hatósággal.

14. Adattovábbítások

14.1. Hatósági megkeresések

Személyes adatot érintő adatszolgáltatást kizárólag az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője beleegyezésével lehet teljesíteni. Személyes adatot hatósági, bírósági megkeresés alapján az Ügyvezető, míg a

NAIH megkeresése alapján az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője jogosult kiszolgáltatni, kizárólag írásban és csak akkor, ha

- a) a megkeresés írásban érkezett az adatkérésre jogosult hatóságtól és aláírással van ellátva, valamint annak eredeti példánya a HUNLAND rendelkezésére áll, és
- b) a megkereső szerv a megkeresésben megjelölte azt az ügyfelet, ügyfélkört, akiről, vagy amelyről a fentiekben meghatározott szerv, vagy hatóság a személyes adat kiadását kéri, valamint a kért adatok fajtáját és az adatkérés célját kivéve, ha a feladatkörében eljáró hatóság helyszíni ellenőrzést folytat.

Kivételesen (különösen indokolt esetben) az Ügyvezető akkor is teljesítheti hatósági, bírósági megkeresést, ha nem áll rendelkezésre a megkeresés eredeti példánya (például mert a megkeresés a nyomozati cselekmények sürgőssége miatt telefaxon érkezett). Ez esetben is feltétele a megkeresés teljesíthetőségének az előző pontban foglalt egyéb feltételek megléte.

14.2. Adattovábbítás külföldre

A HUNLAND bizonyos adatkezelések esetében személyes adatokat továbbíthat az Európai Gazdasági Térségen kívüli harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére („**Külföldi Adattovábbítás**”).

A Külföldi Adattovábbításra akkor kerülhet sor, ha az Európai Unió Bizottsága („**Bizottság**”) megállapította, hogy a harmadik ország megfelelő védelmi szintet biztosít a személyes adatok számára („**Megfelelőségi Határozat**”).¹

Megfelelőségi Határozat hiányában a HUNLAND csak abban az esetben továbbíthat személyes adatokat, ha a címzett adatkezelő vagy adatfeldolgozó megfelelő garanciákat nyújt az adatok kezelésével kapcsolatban. Ilyen megfelelő garanciák lehetnek - az illetékes felügyeleti hatóság külön engedélye nélkül - például:

- a) a Bizottság által elfogadott általános adatvédelmi kikötések, illetve a felügyeleti hatóság által elfogadott és a Bizottság által jóváhagyott általános adatvédelmi kikötések;
- b) jóváhagyott magatartási kódex a harmadik országbeli adatkezelő vagy adatfeldolgozó arra vonatkozó, kötelező erejű és kikényszeríthető kötelezettségvállalásával együtt, hogy alkalmazza a megfelelő – ideértve az érintettek jogaira vonatkozó – garanciákat;
- c) jóváhagyott tanúsítási mechanizmus a harmadik országbeli adatkezelő vagy adatfeldolgozó arra vonatkozó, kötelező erejű és kikényszeríthető kötelezettségvállalásával együtt, hogy alkalmazza a megfelelő garanciákat, ideértve az érintettek jogait illetően is.

Megfelelő garanciák hiányában az alábbi feltételek valamelyikének teljesülése esetén történhet adattovábbítás:

- a) az érintett kifejezetten hozzájárulását adta a tervezett továbbításhoz azt követően, hogy tájékoztatták az adattovábbításból eredő – a megfelelőségi határozat és a megfelelő garanciák hiányából fakadó – esetleges kockázatokról;
- b) az adattovábbítás az érintett és az adatkezelő közötti szerződés teljesítéséhez, vagy az érintett kérésére hozott, szerződést megelőző intézkedések végrehajtásához szükséges;
- c) az adattovábbítás az adatkezelő és valamely más természetes vagy jogi személy közötti, az érintett érdekét szolgáló szerződés megkötéséhez vagy teljesítéséhez szükséges;
- d) az adattovábbítás fontos közérdekből szükséges;
- e) az adattovábbítás jogi igények előterjesztése, érvényesítése és védelme miatt szükséges;
- f) az adattovábbítás az érintett vagy valamely más személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges, és az érintett fizikailag vagy jogilag képtelen a hozzájárulás megadására;
- g) a továbbított adatok olyan nyilvántartásból származnak, amely az uniós vagy a tagállami jog értelmében a nyilvánosság tájékoztatását szolgálja, és amely vagy általában a nyilvánosság, vagy az ezzel kapcsolatos jogos érdekét igazoló bármely személy számára betekintés céljából hozzáférhető, de csak ha az uniós vagy tagállami jog által a betekintésre megállapított feltételek az adott különleges esetben teljesülnek.

Ha az adattovábbítás nem alapulhat megfelelőségen, nem állnak rendelkezésre megfelelő garanciák és a különleges helyzetekre vonatkozó eltérések egyike sem alkalmazandó, akkor a harmadik országba történő adattovábbítás csak akkor történhet, ha:

¹ Andorra, Argentína, Feröer Szigetek, Guernsey, Izrael, Jersey, Kanada, Man-sziget, Svájc, Uruguay, USA, Új-Zéland

- a) az adattovábbítás nem ismétlődő,
- b) csak korlátozott számú érintettre vonatkozik,
- c) az adatkezelő olyan kényszerítő erejű jogos érdekében szükséges, amely érdekhez képest nem élveznek elsőbbséget az érintett érdekei, jogai és szabadságai, és
- d) az adatkezelő az adattovábbítás minden körülményét megvizsgálta, és e vizsgálat alapján megfelelő garanciákat nyújtott a személyes adatok védelme tekintetében.

Ilyen esetekben a Társaságnak tájékoztatnia kell a felügyeleti hatóságot az adattovábbításról. Az adatkezelő az általános tájékoztatási kötelezettségen túlmenően, az érintettet tájékoztatja az adattovábbításról, valamint az adatkezelő kényszerítő erejű jogos érdekéről.

15. Adatfeldolgozók

A HUNLAND tevékenysége során felmerülő adatkezeléseket esetenként a HUNLAND állandó vagy eseti megbízása alapján más személy végzi (Adatfeldolgozó). Az Adatfeldolgozó állandó jellegű megbízására elsősorban a HUNLAND tevékenységéhez kapcsolódó szolgáltatások nyújtásával összefüggő adminisztráció ellátása, valamint az informatikai rendszer fenntartása érdekében kerülhet sor. Az Adatfeldolgozó igénybe vételére az adatvédelemre vonatkozó jogszabályok, elsősorban a GDPR rendelkezései az irányadók.

Adatfeldolgozóként kizárólag olyan személy vagy szervezet bízható meg, aki megfelelő garanciákat nyújt az adatkezelés jogszerűségének és az érintettek jogai védelmének biztosítására alkalmas műszaki és szervezési intézkedések végrehajtására.

Az Adatfeldolgozó a HUNLAND-dal megkötendő szerződésben kifejezetten vállalja az adatkezelés GDPR által elvárt követelményeinek való megfelelését. A HUNLAND és az Adatfeldolgozó közti szerződés a GDPR 28. cikkével összhangban legalább az alábbiakat kell rögzíteni:

- a) Adatfeldolgozó nyilatkozata, hogy rendelkezik a GDPR-nak megfelelő, az érintettek jogainak védelmét biztosító technikai és szervezeti feltételekkel;
- b) Az Adatfeldolgozó a HUNLAND előzetesen írásban tett eseti vagy általános felhatalmazása nélkül további adatfeldolgozót (al-adatfeldolgozót) nem vehet igénybe;
- c) Az Adatfeldolgozó által végzett adatkezelés tárgyát, időtartamát, jellegét és célját, a személyes adatok típusát, az érintettek kategóriáit;
- d) Az Adatfeldolgozó hozzájárulását, hogy a személyes adatokat kizárólag a HUNLAND írásbeli utasításai alapján kezeli – beleértve a személyes adatoknak valamely harmadik ország vagy nemzetközi szervezet számára való továbbítását is –, kivéve akkor, ha az adatkezelést a kiszervezett tevékenység végzőjére alkalmazandó uniós vagy tagállami jog írja elő;
- e) Az Adatfeldolgozó segíti a HUNLAND-ot az érintetti jogok gyakorlására irányuló kérelmek megválaszolásában;
- f) Az Adatfeldolgozó külön záradékban vállalja, hogy a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és betartja a GDPR által elvárt, az adatbiztonságra előírt intézkedéseket;
- g) Az Adatfeldolgozó kötelezettségvállalását, hogy az adatkezelési szolgáltatás nyújtásának befejezését követően a Társaság döntése alapján minden személyes adatot töröl vagy visszajuttat a HUNLAND-nak, és törli a meglévő másolatokat, kivéve, ha az uniós vagy a tagállami jog az személyes adatok tárolását írja elő;
- h) Az Adatfeldolgozó kötelezettségvállalását annak biztosítására, hogy a személyes adatok kezelésére feljogosított személyek titoktartási kötelezettséget vállalnak vagy jogszabályon alapuló titoktartási kötelezettség alatt állnak.

Az adatfeldolgozó a HUNLAND nevében végrehajtott adatfeldolgozási tevékenységéről a GDPR 30. cikke szerint nyilvántartást vezet, továbbá haladéktalanul értesíti a HUNLAND-ot minden olyan esetben, amikor személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok megsértéséről tudomást szerzett.

Az Adatfeldolgozó a HUNLAND rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely a GDPR-ban meghatározott kötelezettségek teljesítésének igazolásához szükséges.

16. Elsőbbséget Élvező Érdekek

A HUNLAND kizárólag a jelen pontban meghatározott esetekben, mértékig és a jogszabályok keretei között hagyhatja figyelmen kívül a jelen szabályzatban meghatározott kötelezettségeit vagy az érintettek jogait.

A HUNLAND-nak a jelen szabályzatban meghatározott kötelezettségei vagy az érintettek jogai, az eset összes körülményeire tekintettel, az érintett jogos érdekével szemben fennálló sürgető szükség esetén hagyhatók figyelmen kívül (Elsőbbséget Élvező Érdek). Elsőbbséget élvező érdekek minősülő sürgető szükség akkor áll fenn, ha

- a) a HUNLAND jogos gazdasági érdekei védelemre szorulnak, különösen
 - (i) a munkavállalók vagy az ügyfelek egészsége vagy biztonsága;
 - (ii) a HUNLAND szellemi tulajdonhoz fűződő jogai, üzleti titkai vagy a jó hírneve;
 - (iii) a HUNLAND zavartalan működése;
 - (iv) egy tervezett adásvétel, felvásárlás bizalmassága; vagy
 - (v) pénzügyi, üzleti, adó vagy egyéb tanácsadók igénybevétele;
- b) jogellenes vagy feltételezetten jogellenes cselekmény megelőzése vagy kivizsgálása (ide értve a bűnüldöző szervekkel történő együttműködést);
- c) jogi igények előterjesztése, érvényesítése, illetve védelme;
- d) a HUNLAND, a munkavállalók vagy más személyek jogai és szabadságai védelme érdekében; vagy
- e) fontos közérdekű célok védelme érdekében szükséges.

16.1. Elsőbbséget élvező érdek fennállása esetén alkalmazandó kivételek

Elsőbbséget élvező érdek fennállása esetén a HUNLAND-nak egy vagy több alábbi kötelezettsége, valamint az érintett alábbi jogai hagyhatók figyelmen kívül:

- a) II.1. pont (adatkezelés céljai);
- b) II.8.1. és II.8.2. pont (tájékoztatás az érintettől és nem az érintettől gyűjtött adatok esetén.); és
- c) II.9. pont (érintett jogai).

16.2. Különleges adat

A II.3. pontban (különleges adat) foglalt követelmények alkalmazása kizárólag a II.16. (a) (i), (iii) és (v), b)-d) pontokban meghatározott elsőbbséget élvező érdekek miatt mellőzhető.

16.3. Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője előzetes jóváhagyása

A HUNLAND-nak kötelezettségei vagy az érintett jogainak elsőbbséget élvező érdekből történő mellőzéséhez az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője előzetes jóváhagyása szükséges.

17. Érdemérlegelési teszt

Minden olyan esetben, amikor az adatkezelést a HUNLAND vagy harmadik felek jogos érdekén kívánják alapítani még az adatkezelés megkezdése előtt érdemérlegelési tesztet kell végezni. Az érdemérlegelési teszt célja, hogy megállapítsa elsőbbséget élvez-e az adatkezelést végző vagy harmadik felek jogos érdeke az érintett olyan érdekeivel vagy alapvető jogaival és szabadságaival szemben, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé. Különös gondossággal kell eljárni minden olyan esetben, amikor az érintett gyermek.

Az érdemérlegelési tesztet minden esetben átlátható módon kell elvégezni és a teszt lefolytatásáról könnyen érthető, bárki számára hozzáférhető módon kell dokumentációt készíteni. A GDPR 14. cikk (2) bekezdésének b) pontja alapján a jogos érdekről és érvényesítésének körülményeiről tájékoztatni kell az érintettet is. Az érintettnek jogában áll tiltakozni a jogos érdeken alapuló adatkezelések ellen. A jogos érdeken alapuló adatkezelések elleni tiltakozásokkal és megkeresésekkel kapcsolatos eljárások lefolytatásáért az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője felelős. Az érdemérlegelési tesztnek a következő kötelező elemeket kell tartalmaznia:

- a) az adatkezelés célját;
- b) a személyes adatok kezelésének életciklusának (gyűjtés, feldolgozás, törlés) leírását;
- c) az érintetti jogok biztosításának leírását;
- d) az adatvédelmi alapelvek biztosításának leírását;
- e) a személyes adatok védelmére bevezetett technikai és szervezési intézkedéseket;
- f) az adatkezelés érintett szabadságaira és alapvető jogaira vonatkozó hatásának mérlegelését; és
- g) az érdemérlegelési teszt eredményét.

Az érdekmérlegelési teszt elvégzéséhez szükséges dokumentum sablont a jelen szabályzat 4. melléklete tartalmazza.

18. Adatvédelmi tudatosság és képzés

A személyes adatokhoz hozzáféréssel rendelkező munkavállalók számára a HUNLAND jelen szabályzatban foglaltakról és a munkavállalók titoktartási kötelezettségéről oktatást tart. A személyes adatok kezelésével kapcsolatosan fontos feladatokat ellátó személyek számára folyamatos és részletes szakmai oktatást kell nyújtani.

19. Megfelelés ellenőrzése

19.1. Ellenőrzések

A személyes adatok kezelését érintő folyamatoknak az adatvédelemre vonatkozó jogszabályok és a jelen szabályzat rendelkezéseinek való megfelelésének ellenőrzését az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője kezdeményezi és folytatja le. A HUNLAND külső szakértő támogatását is igénybe veheti az adatvédelmi megfelelés vizsgálatát során. Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője évente munkatervet készít a naptári évben tervezett adatvédelmi ellenőrzésekről. Az ellenőrzések módszertanát az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője készíti el.

19.2. Jogsértések enyhítése

Az ellenőrzés során feltárt, a jelen Szabályzat sérelmét okozó körülmények megszüntetése érdekében a HUNLAND a megfelelő intézkedések megtételéről köteles gondoskodni.

19.3. A jelen szabályzat megsértésének következményei

Jelen szabályzat munkavállaló által történő megsértése a munkaviszony szempontjából a munkavállaló súlyos kötelezettségzegésének minősül, amely a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására vagy azonnali hatályú felmondásra adhat okot. A munkavállalónak nem minősülő személyzet által jelen szabályzat megsértése a vele kötött szerződés a HUNLAND által történő felmondásának alapjául szolgálhat.

20. Munkavállalói adatkezelések

20.1. A Munkavállalói adatok kezelésének célja

A HUNLAND munkáltatóként a Munkavállalók Személyes Adatait kizárólag az adatgyűjtés alábbi eredeti céljainak megfelelően kezeli. A Munkavállalói személyes adatok egyéb célokból (pl.: szabadidős tevékenységeken való részvétellel kapcsolatos adminisztráció) történő kezelése kizárólag megfelelő jogalap megléte esetén, továbbá az 8. pontban meghatározott feltételek szerinti tájékoztatás nyújtását - amennyiben az szükséges a Munkavállaló hozzájárulásának megszerzését - követően lehetséges.

A Munkáltató az alábbi célok érdekében gyűjti, használja fel, tárolja vagy más módon kezeli a munkavállalói személyes adatokat:

- Humán erőforrás és szervezet menedzsment:** a Munkaszerződés vagy a Munkavállalóval fennálló más szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés (vagy a szerződéskötést megelőzően a Munkavállaló kérésére a szükséges lépések megtételéhez szükséges), vagy toborzás, kiválasztás és kiküldetés adminisztrációjához, juttatások, kifizetések, adóügyintézés, karrier- és tehetségmenedzsment, teljesítményértékelés, tréning, utazás és költségtérítés, Munkavállalói kommunikáció, nemzetközi megbízások, vitarendezés és peres ügyek; vagy
- Elektronikus üzleti folyamatok végrehajtása és belső menedzsment:** a munkaszervezés, munkaidő-nyilvántartás, a HUNLAND vagyonának kezelése, belső audit és vizsgálat lefolytatása; üzleti kontrollok implementálása, hatékony elektronikus kommunikáció biztosítása; vagy
- Egészség és biztonság:** a foglalkozás-egészségüggyel és biztonsággal kapcsolatos tevékenységek, a HUNLAND vagyonának, jóhírnevének, és a Munkavállalóknak a védelme, hozzáférési jogosultságok menedzsmentje és a HUNLAND szabályzatainak történő megfelelés ellenőrzése; vagy
- Szervezeti elemzés és vezetői riportok:** Munkavállalói felmérések lefolytatása, vezetői jelentésekhez és elemzésekhez szükséges adatkezelés; vagy

- e) **Jogi előírásoknak való megfelelés:** jogszabályoknak, szektor-specifikus szabályoknak való megfelelés; vagy
- f) **A Munkavállalók létfontosságú érdekének védelme:** az adatkezelés a Munkavállalók létfontosságú érdekének védelme érdekében szükséges, pl. sürgős egészségügyi okok.

20.2. A Munkavállalói adatok kezelésének jogalapja

A HUNLAND a Munkavállalói Személyes Adatokat a következő esetekben kezeli:

- a) amennyiben az adatkezelés a munkaszerződés megkötéséhez és a munkaviszony teljesítéséhez szükséges;
- b) amennyiben az adatkezelés jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez szükséges
- c) amennyiben az adatkezelés a Munkáltató vagy harmadik fél jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges.

Amennyiben a tervezett adatkezelés a Munkáltató vagy harmadik fél jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges az adatkezeléssel érintett szervezeti egység köteles az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjéhez fordulni az adatkezelő jogos érdekének azonosítása és az érdekmérlegelési teszt elvégzése érdekében. A tervezett adatkezelés kizárólag abban az esetben kezdhető meg, amennyiben az érdekmérlegelési teszt alapján megállapítható, hogy az adatkezelő adatkezeléshez fűződő érdekei a Munkavállaló, vagy egyéb személy jogaival és szabadságaival szemben elsőbbséget élveznek.

20.3. A Munkavállaló hozzájárulása

A fenti a)-c) alpontokban foglalt jogalapok hiányában a Munkavállalói Személyes Adatok kezelése kivételes esetben alapulhat a Munkavállaló hozzájárulásán, amennyiben az adatkezelés nem kapcsolódik szorosan a munkaviszonyhoz. A hozzájárulás megtagadása, a munka- vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony vonatkozásában, nem járhat semmilyen hátrányos következménnyel a Munkavállalóra nézve. A hozzájáruláson alapuló adatkezelést megelőzően az adatkezelésért felelős szervezeti egység köteles az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője állásfoglalását kérni a tervezett adatkezelésről. Az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetője a tervezett adatkezelést megvizsgálja, különösen, hogy a hozzájárulás megtagadása milyen következménnyel jár a Munkavállalóra nézve.

A Munkavállalók Személyes Adataik kezeléséhez nem kötelesek hozzájárulásukat adni, a már megadott hozzájárulást pedig bármikor visszavonhatják, ugyanakkor a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás visszavonását ugyanolyan egyszerű módon kell lehetővé tenni, mint annak megadását. Ha az adatkezelésre kifejezetten a Munkavállaló kérése, kezdeményezése alapján kerül sor (pl. a Munkavállaló igénybe kíván venni egy a Munkáltató által nyújtott, a munka- vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyhoz szorosan nem kapcsolódó szolgáltatást), az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását, amennyiben az adatkezelés Munkavállaló általi kezdeményezését megelőzően a Munkavállaló megfelelő tájékoztatást kapott az adatkezelés körülményeiről, megadottnak kell tekinteni.

A hozzájáruláson alapuló adatkezelést megelőzően a HUNLAND a Munkavállalói Adatkezelési Tájékoztató útján megfelelően tájékoztatja a Munkavállalókat. A tájékoztatás teljesítéséért és a hozzájárulás igazolható módon történő beszerzéséért az adatkezelésért felelős szervezeti egység vezetője felel.

20.4. A Munkavállalók és pályázók egészségügyi alkalmassági vizsgálata

A Munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A Munkavállalóval szemben csak olyan egészségügyi alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Az egészségügyi alkalmassági vizsgálat eredményét kizárólag a Munkavállaló, illetve a vizsgálatot végző szakember ismerheti meg. A HUNLAND kizárólag az alkalmasság vagy alkalmatlanság tényét rögzíti és kezeli a Munkavállaló tekintetében.

20.5. A Munkavállalók munkahelyi ellenőrzése

A HUNLAND jogszabályi előírás, illetve jogos érdeke alapján köteles, illetve jogosult a Munkavállalókat munkaviszonyukkal összefüggésben ellenőrizni. A Munkavállalók ellenőrzése során a munkáltató és az ellenőrzésben részt vevő Munkavállaló tiszteletben tartja az ellenőrzés alá vont Munkavállalók emberi méltóságát és magánéletét. A munkavállalókat a munkahelyi ellenőrzéssel kapcsolatban megilletik a jelen szabályzatban foglalt jogok. A munkavállalók a munkahelyi ellenőrzés során alkalmazott technikai eszközökről a felvételkor kapnak tájékoztatást.

20.5.1. Elektronikus levelezés ellenőrzése

A HUNLAND a munkáltatói ellenőrzéshez fűződő jogos érdeke alapján jogosult a Munkavállalók elektronikus levelezését technikai eszközökkel, adatbiztonsági célból és minden munkavállalóra nézve folyamatosan, ezt meghaladóan pedig a fokozatosság elvének megfelelően, de mindenkor a Munkavállalók magánszférája védelmének figyelembevételével a szükséges mértékben egyedileg is ellenőrizni. A technikai eszközökkel végzett, biztonsági célú ellenőrzés részletes feltételeit a HUNLAND belső szabályzata tartalmazza. A HUNLAND az elektronikus levelezés ellenőrzésének a jogszerűsége érdekében elkészíti a II.17. pont szerinti érdekmérlegelési tesztet.

Amennyiben az elektronikus levelezés egyedi ellenőrzése válik szükségessé, úgy a Munkáltató a munkavégzés céljából a Munkavállaló részére rendelkezésre bocsátott email fiókban a „Magán” nevű mappán kívüli levelek korlátlan megtekintésére jogosult a fokozatosság elve alapján elsősorban a fejléc és címzett megtekintése útján. Amennyiben az elektronikus levelezés fejlécének ellenőrzésével a HUNLAND nem éri el az ellenőrzés célját, úgy a fejléc és címzett megtekintését követően jogosult egy konkrét levél kiadását/ismertetését kérni a Munkavállalótól. A Munkavállaló abban az esetben tagadhatja meg a levelezés kiadását, ha azzal kapcsolatban harmadik személy levéltitokhoz való joga sérülne. Részletekbe menő ellenőrzésre kizárólag akkor kerülhet sor, ha az előzőek szerint történt ellenőrzés nem vezet eredményre. A Munkáltató a Munkavállaló magáncélú levelezését nem jogosult megismerni.

Az ellenőrzés lefolytatására az Humánerőforrás Osztály munkatársa jogosult.

Az ellenőrzés során a Munkavállaló jelenlétét biztosítani kell, kivéve, ha a Munkavállalói jelenlét megghiúsítaná az ellenőrzés célját, az lehetetlen, vagy a Munkavállaló személyhez fűződő jogainak korlátozását jogszabály lehetővé teszi. Amennyiben a Munkavállaló tartósan nem tartózkodik a munkahelyén, és postafiókjának ellenőrzése indokolt, a Munkavállaló kijelölhet egy másik Munkavállalót, hogy betekintsen a postafiókba. Amennyiben a levélről egyértelműen megállapítható, hogy hivatalos tárgyú, úgy átadható a Munkáltatónak. Ha nincs ilyen kijelölt Munkavállaló, vagy nem tartózkodik a munkahelyén, a rendszer üzemeltetéséért felelős informatikus látja el a jelen pontban megjelölt feladatot. Az ellenőrzés lefolytatására vonatkozó részletes szabályokat a HUNLAND belső szabályzata tartalmazza.

20.5.2. Munkavégzés céljára átadott műszaki eszközök használatának ellenőrzése

A HUNLAND a munkáltatói ellenőrzéshez fűződő jogos érdeke alapján jogosult a Munkavállalók részére munkavégzés céljára átadott műszaki eszközök (pl. számítógép, laptop- és mobiltelefon) használatának ellenőrzésére. A Munkáltató az erre vonatkozó belső szabályzatok és utasítások szerint nem engedélyezi a munkavégzés céljára átadott műszaki eszközök magáncélú használatát, ennek megfelelően a Munkavállalók nem jogosultak az eszközökön személyes tartalmat tárolni. A Munkáltató a céges eszközök rendeltetésszerű használatához fűződő jogos érdeke alapján ellenőrizheti a Munkavállaló rendelkezésére bocsátott eszközök használatát és azok tartalmát. A Munkáltató által biztosított informatikai eszközök és mobiltelefon használatára vonatkozó részletes szabályokat a HUNLAND belső szabályzata tartalmazza.

Az ellenőrzés lefolytatására a Humánerőforrás Osztály munkatársa jogosult.

A fokozatosság elvének megfelelően az ellenőrzésnek elsősorban a céges eszközök megfelelő használatának vizsgálatára kell irányulnia. Az ellenőrzés nem járhat az emberi méltóság megsértésével és a Munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető, ezért az ellenőrzés során nem szükséges a Munkavállalóra vonatkozó, munkaviszonnyal össze nem függő tartalom Munkáltató által történő megismerése munkáltatói intézkedések alkalmazásához vezethet.

Az ellenőrzés során a Munkavállaló jelenlétét biztosítani kell, kivéve, ha a Munkavállalói jelenlét megghiúsítaná az ellenőrzés célját, az lehetetlen, vagy a Munkavállaló személyhez fűződő jogainak korlátozását jogszabály lehetővé

teszi. Amennyiben a Munkavállaló tartósan nem tartózkodik a munkahelyén, és személyes használatú műszaki eszközeinek ellenőrzése indokolt, a Munkavállaló kijelölhet egy másik Munkavállalót maga helyett. Amennyiben az eszközön talált állományról egyértelműen megállapítható, hogy hivatalos tárgyú, úgy átadható a Munkáltatónak. Ha nincs ilyen kijelölt Munkavállaló, vagy nem tartózkodik a munkahelyén, a rendszer üzemeltetéséért felelős informatikus látja el a jelen pontban megjelölt feladatot. Amennyiben a Munkavállaló jelenléte az ellenőrzés során korlátozható, a HR vezető dönt, hogy az ellenőrzésről tájékoztatja az Adatkezeléssel érintett szervezeti egység vezetőjét.

A Munkavállalók részére rendelkezésre bocsátott műszaki eszközök használata ellenőrzésének a jogszerűsége érdekében a HUNLAND elkészíti a II.17. pont szerinti érdekmérlegelési tesztet.

20.5.3. **Kamerás megfigyelés**

A HUNLAND az emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme és vagyonvédelem céljából az adatkezeléshez fűződő jogos érdeke alapján kamerás megfigyelést végez székhelyén és telephelyein.

A HUNLAND a felvételeket a felvétel rögzítésének helyén tárolja és azokat 30 napig őrzi meg. A rögzített felvételek megismerésére, visszanézésére és az ellenőrzés egyéb körülményeire vonatkozó eljárást a belső szabályzat határozza meg.

A jogos érdeken alapuló kamerás megfigyelés jogszerűségének a biztosítása érdekében a HUNLAND a II.17. pont szerinti érdekmérlegelési tesztet készíti.

A HUNLAND által alkalmazott kamerák elhelyezkedésének és látószögének részletes ismertetését külön tájékoztató tartalmazza.

20.5.4. **Alkoholos állapot ellenőrzése**

A HUNLAND a munkáltatói ellenőrzéshez fűződő jogos érdeke alapján jogosult a Munkavállalók alkoholos befolyásoltságát ellenőrizni. Az alkoholszondás ellenőrzést a Munkavállalók személyiségi jogainak legmagasabb fokú tiszteletben tartása és védelme mellett kell elvégezni.

Az alkoholszondás ellenőrzést a belső szabályzatban foglaltak szerint kell lefolytatni.

20.5.5. **Internethasználat ellenőrzése**

A Munkavállaló által látogatott honlapok vagy az internethasználata során rögzített és lementett információk (például felhasználónevek, jelszavak, stb.) a Munkavállalók személyes adatainak minősülnek. A HUNLAND a munkáltatói ellenőrzéshez fűződő jogos érdeke alapján jogosult a Munkavállalók internethasználatát ellenőrizni a belső szabályzatban foglaltak szerint.

A HUNLAND a Munkavállalók internethasználata ellenőrzésének a jogszerűsége érdekében elkészíti a II.17. pont szerinti érdekmérlegelési tesztet.

20.5.6. **Munkavégzés céljára átadott személy- és haszongépjárművek használatának ellenőrzése**

A HUNLAND a munkáltatói ellenőrzéshez fűződő jogos érdeke alapján jogosult a Munkavállalók részére, munkavégzés céljára átadott személy- és haszongépjárművek GPS nyomkövetés, Dynafleet, Webeye adatait ellenőrizni. Az adatkezelés során az ellenőrzés célja a HUNLAND mint munkáltató jogos üzleti érdekeinek megfelelően az útvonaltervezés munkaviszonnyal összefüggő jogszerű használatának ellenőrzése.

20.5.7. **Egyéb ellenőrzések**

A Munkavállalók ellenőrzésének egyéb módjairól külön szabályzatok is rendelkezhetnek, az egyéb ellenőrzéseknek, valamint azok módjainak azonban minden esetben meg kell felelniük a jelen Szabályzatban meghatározottaknak, az ellenőrzés lefolytatása során minden esetben a fokozatosság elvének megfelelően kell eljárni, hogy a Munkavállaló magánszférája a lehető legkisebb mértékben sérüljön, ennek érdekében az ellenőrzésnek elsősorban a Munkavállalók általi szabálykövetésre kell irányulnia. Az ellenőrzések során végzett adatkezelésekért, valamint azoknak a jelen Szabályzatban, valamint az Alkalmazandó Jogsabályokban



meghatározott követelményeknek való megfeleléséért minden esetben az adott adatkezelésért felelős szervezeti egység felel.

III. MELLÉKLETEK

1. számú Melléklet – Fogalmak

Adatfeldolgozó jelenti azt a személyt, aki az adatkezelő nevében a vele kötött szerződés alapján és utasításai szerint személyes adatokat kezel.

Adatkezelés vagy **kezelés** jelenti a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összességét, így a gyűjtést, rögzítést, rendszerezést, tagolást, tárolást, átalakítást vagy megváltoztatást, lekérdezést, betekintést, felhasználást, közlést, továbbítást, terjesztést vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolást vagy összekapcsolást, korlátozást, törlést, illetve megsemmisítést.

Adatkezelő jelenti azt a személyt, aki meghatározza a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit.

Adatvédelmi incidens jelenti a biztonság olyan sérülését, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

Archiválás jelenti az személyes adatok olyan módon történő tárolását, hogy azokhoz a rendszergazdán kívül más munkavállalók nem férhetnek hozzá.

EGT vagy **Európai Gazdasági Térség** jelenti az Európai Unió tagállamait, valamint Norvégiát, Izlandot és Liechtensteint.

Elsőbbséget Élvező Érdek jelenti a jelen szabályzat szerinti nyomós érdeket, melynek fennállása esetén a HUNLAND-nak valamely adatvédelemmel kapcsolatos kötelezettsége, valamint az érintett jogai meghatározott feltételek mellett figyelmen kívül hagyhatók, ha a nyomós érdek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő jogával szemben elsőbbséget élvez.

Eredeti Cél jelenti azt a célt, ami érdekében a személyes adatot gyűjtötték.

Érintett minden olyan természetes személy, akinek személyes adatát a HUNLAND kezeli.

GDPR jelenti az Európai Parlament és a Tanácsnak a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679. számú rendeletét.

Harmadik személy minden természetes, jogi személy vagy egyéb szervezet, aki vagy amely nem azonos a HUNLAND-al és az érintettel.

Jogos érdek jelenti az érintett(-ek) alapvető jogait és szabadságait megelőző a HUNLAND vagy harmadik személy jogos (üzleti) érdekét, ami akkor alkalmazandó, ha az adatkezelésre olyan jogos célból kerül sor, ami nem az érintettel megkötött vagy megkötendő szerződés teljesítése, az érintett vagy más természetes személy létfontosságú érdeke vagy jogi kötelezettség teljesítése érdekében történik.

Másodlagos Cél jelenti az eredeti célon kívül minden olyan célt, amelynek érdekében a személyes adatokat kezelése történik.

Munkavállaló jelenti a HUNLAND-nak jelenlegi és volt munkavállalóját, állás hirdetésére jelentkező személyt és a HUNLAND tagjánál szakmai gyakorlatot töltő személyt. Továbbá minden olyan személyt, aki a HUNLAND épületében vagy annak informatikai rendszerein keresztül személyes adatok kezelését végzi.

Nemzeti adatvédelmi és Információszabadság Hatóság vagy **NAIH** jelenti a Nemzeti adatvédelmi és Információszabadság Hatóságot (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22c.).

Személyes adat vagy **adat** azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó bármely információ.

Személyzet jelenti azokat a személyeket, aki a HUNLAND-dal munkaviszonynak nem minősülő szerződéses jogviszonyban állnak.

Különleges adat jelenti a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatokat, valamint az érintett egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatokat, az egészségügyi adatot és az érintett szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatokat.

2. számú Melléklet – Titoktartási nyilatkozat minta**TITOKTARTÁSI NYILATKOZAT****Az üzleti titok Jogosultja:**

a jogosult neve: Hunland Trade Kft.
székhelye: 2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
cégjegyzékszám: 13-09-080206
adószáma: 12391309-4-13
(a továbbiakban: "Jogosult")

Az üzleti titok Kötelezettje:

a kötelezett neve:
székhelye:
cégjegyzékszám:
adószáma:
(a továbbiakban: "Kötelezett")

(a Jogosult és a Kötelezett a továbbiakban együttesen mint "**Felek**", vagy külön-külön mint "**Fél**")

Alulírott üzleti titok Kötelezettje jelen titoktartási nyilatkozat aláírásával kötelezettséget vállalok az alábbiak betartására, s tudomásul veszem, hogy ezen előírások megszegése az üzleti titok védelme alatt álló, jelen nyilatkozatot szintén aláíró gazdasági társaság – Jogosult – részéről az üzleti titok megsértése körébe tartozó jogkövetkezményeket – kártérítési igény-érvényesítés, valamint, kártól függetlenül, szankcionálást – vonhat maga után.

Jelen nyilatkozat aláírásával a Kötelezett vállalja, hogy a Jogosulttal történő, a Felek által szándékolt üzletkötést megelőző, tájékoztatások, tárgyalások, ajánlatkérések, ajánlatok, ajánlattételi eljárások, illetve az üzletkötést követő, a Felek közötti szerződéses kapcsolat során a Jogosulttal kapcsolatban birtokába kerülő háttéranyagok, írásbeli dokumentációk, szóbeli tájékoztatások, elhangzó információk, valamint a Jogosulttal kapcsolatos egyéb – nyilvánosan nem hozzáférhető – tények, adatok és egyéb információk a Jogosult üzleti titkát képezik (a továbbiakban: "**Üzleti Titok**"). A Kötelezett kötelezettséget vállal, hogy az Üzleti Titkot szigorúan bizalmasan kezeli, s ez a kötelezettség kiterjed az üzletkötést megelőzően, valamint azt követően a fentebb rögzített körön kívül az esetleges szerződés kapcsán a Jogosulttal kapcsolatban a tudomására jutott, általa megismert adatokra és tényekre is. A Kötelezett tudomásul veszi, hogy a jelen Nyilatkozat szerinti titoktartás abban az esetben is terheli, ha végül az üzletkötésre, a felek közötti szerződéskötésre nem kerül sor, vagy a szerződéses jogviszony a Felek között megszűnik.

A Kötelezett kötelezettséget vállal, hogy a Jogosult kifejezett írásbeli hozzájáruló nyilatkozata nélkül az Üzleti Titkot, illetve az Üzleti Titok körébe tartozó semminemű információt, adatot, tényt nem hoz nyilvánosságra és/vagy nem szolgáltat ki harmadik magán-, vagy jogi személy részére. Kötelezett köteles gondoskodni továbbá arról is, hogy az Üzleti Titkot azon munkavállalóik, megbízottjaik, ügynökeik, alkalmazottjaik, alvállalkozóik és minden más olyan magán -, vagy jogi személy is kötelesek legyenek megőrizni és megőriztetni, akit tevékenységükbe bevonnak a Jogosulttal kötendő szerződés megkötésével, aláírásával, illetve teljesítésével kapcsolatban (a továbbiakban: "**Közreműködők**"). A Kötelezett a Közreműködőket az Üzleti Titokkal és a jelen nyilatkozatnak megfelelő titoktartási kötelezettséggel összefüggően írásban, az átvételt is dokumentálva köteles kioktatni és az Üzleti Titkot kizárólag a jelen titoktartási nyilatkozatnak megfelelő Közreműködői kötelezettségvállalás mellett jogosult a Közreműködő részére továbbítani.

Jelen titoktartási nyilatkozatot annak értelmezése és megértése után, mint akaratunkkal mindenben megegyezőt, saját-kezüleg (cégszerűen) és helybenhagyóan a mai napon és helyen aláírtuk.

A titoktartási nyilatkozat 2 db eredeti példányban készült, melyet mind a Jogosult, mind a Kötelezett aláírásával hitelesít.

Kelt: Bugyi, [] [] napján

az üzleti titok Kötelezettje
..... Kft.

az üzleti titok Jogosultja
Hunland Trade Kft.

3. számú Melléklet – HUNLAND Cégcsoport tagvállalatai

Cég elnevezés	Adószám	Székhely
All Feed Kft.	24364591-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
BOVINIA Kft.	13093444-4-19	8541 Takácsi, Külterület 022/7 hrsz.
DUPOR Kft.	13621276-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
EURO ROSÉ Kft.	13852364-2-14	8694 Hács, 034/3 hrsz.
Farmsolution Kft.	24365619-2-13	2347 Bugyi, Felsővány 01314/1 hrsz.
HUNLAND Consulting Kft.	13946586-2-13	2724 Újlengyel, József Attila utca 4.
HUNLAND Dairy Kft.	13961015-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
HUNLAND Production Kft.	10573868-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
HUNLAND-TRADE Kft.	12391309-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
HUNLAND Trans Kft.	11852423-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
HUNLAND Veal Farm Kft.	13508261-4-14	8683 Somogytúr, Zrínyi M. utca 27.
K-ÉPSZER STRUKTÚRA Kft.	24810573-2-13	2340 Kiskunlacháza, 0424/9. hrsz.
TRADE FARM Kft.	12870776-4-13	2347 Bugyi, 01156/43 hrsz.
Vervoka Farm Kft.	12647040-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
AGRI PLAN Kft.	24690667-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
Hungarian Holstein Association Zrt.	24366823-2-41	1031 Budapest, Vöröskereszt u. 14. l.em. 5.a
HUNLAND PORK Kft.	13771742-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
LALORO Kft.	11683788-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
MD Optiloc Kft.	14593576-2-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.
Agro Lambs Kft.	24364773-4-13	2347 Bugyi, Alsóráda puszta 13.

4. számú Melléklet – Érdekmérlegelési teszt - sablon

Érdekmérlegelési teszt

v1.0

Bevezetés és kitöltési segédlet

A GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján az adatkezelő vagy egy harmadik fél személyes adatokat kezelhetnek jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges mértékben, kivéve, ha az érintett jogai vagy szabadságai elsőbbséget élveznek ezen érdekekkel szemben. Az adatkezelés jogszerűségét, így az érintett jogaival és szabadságaival szemben fennálló jogos érdeken alapuló adatkezelés legitimitását, az adatkezelőnek kell bizonyítania melyet az érdekmérlegelési teszt elkészítésével igazolhat.

A jogos érdek alapján a GDPR 47-50 preambulum bekezdései szerint - többek között - az alábbi adatkezelési célból kerülhet sor személyes adatok kezelésére:

1. Közvetlen üzletszerzés megkeresés érdekében.
2. Ésszerű elvárások amelyek alapján az érintett okkal számíthat arra, hogy az adatkezelő személyes adatait kezeli például az adatkezelővel fennálló ügyfélkapcsolat okán.
3. Csalások megelőzése és felderítése érdekében.
4. Szervezeti hatékonyság mérése érdekében.
5. Hálózat és információ biztonság fenntartása érdekében.

Az érdekmérlegelési teszt elvégzése során a következő fő lépéseket kell elvégezni:

1. lépés: az adatkezelés meghatározása, amely alapján a személyes adatok kezelését végzi az adatkezelő.
2. lépés: az adatkezelés szükségességének leírása, amely szerint kizárólag az adatkezeléssel elérni kívánt legszükségesebb mértékben kerülhet sor az adatkezelésre.
3. lépés: az érintett és az adatkezelő érdekeinek azonosítása és meghatározása.
4. lépés: alkalmazandó biztosítékok leírása.
5. lépés: érdekek összevetése, melynek eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelő érdekei nem járnak az érintett jogainak és szabadságainak aránytalan sérelmével.
6. lépés: döntéshozatal az érdekmérlegelés eredményéről az adatvédelmi szabályzatban foglaltak szerint.
7. lépés: az érdekmérlegelés megfelelő dokumentálása.

Kelt: Bugyi, 2018. ____ . ____ .

Név
Beosztás

Következő felülvizsgálat időpontja: _____

Az érdekmérlegelési teszt alkalmazásával kapcsolatos általános megfontolások

Nr	Kérdés	Válasz	Iránymutatás
1	Valóban a jogos érdek az adatkezelés legmegfelelőbb jogalapja?		A GDPR hatálya alatt az adatkezelési célra tekintettel a legmegfelelőbb jogalap kiválasztása szükséges, mivel később a jogalapok nem egymást helyettesítő módon alkalmazandóak. Például jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatkezelés esetén nem az érintett hozzájárulása alapján kerül sor az adatkezelésre. Továbbá az sem megfelelő gyakorlat, ha ilyen esetben a hozzájárulás visszavonását követően jogi kötelezettségre tér át az adatkezelő, mivel az adatkezelés kezdetétől fogva azt a jogalapot kellett volna alkalmaznia.
2	Gyermekek adatainak kezelésére sor kerül-e az adatkezelés során?		A 16. évesnél fiatalabb gyermekek jogai és szabadságai különös védelemben részesülnek a GDPR hatálya alatt, ezért az ő személyes adataik jogos érdekre hivatkozással alacsonyabb valószínűséggel kezelhetők jogszerűen.
3	Az adatkezelés célja szempontjából legmegfelelőbb jogos érdek azonosítása megtörtént?		Ahogyan az adatkezelés jogalapjai között, úgy az adatkezelési célonként sem fakultatív a választás. Minden egyes adatkezelési célhoz újabb érdekmérlegelési teszt elvégzése szükséges, ezért a valóban használt adatkezelési cél (jogos érdek) pontos meghatározása szükséges.

Adatkezelés és az érintett személyes adatok meghatározása

Nr	Kérdés	Válasz	Iránymutatás
1	Milyen célból kerül sor az adatkezelésre?		Elsőként a jogos érdek fennállásának megállapítása szükséges. Ennek érdekében meg kell határozni az adatkezelés célját.
2	Szükséges-e az adatkezelés egy vagy több az adatkezelő által meghatározott cél elérése érdekében?		Amennyiben az adatkezelés jogos üzleti célt szolgál, nagy valószínűséggel a jelen teszt alkalmazásában is jogos érdekek minősülhet.
3	Szükséges-e az adatkezelés egy vagy több harmadik személy által meghatározott cél elérése érdekében?		Az érdekmérlegelési teszt elkészítéséhez az adatkezelőnek az adatkezelés alapjául szolgáló egy jogalapot (jogos érdek) kell meghatároznia. Az adatkezelés során felmerülő valamennyi jogos érdek, így az adatkezelő és harmadik személy oldalán felmerülő valamennyi jogos érdekek azonosítása hasznos lehet a későbbiekben az adatkezelés jogszerűségének igazolásakor.
4	Az adatkezelést valamely jogszabály, különösen a GDPR jogos érdekből történő adatkezelésnek minősíti-e, amely vonatkozásában érdekmérlegelési teszt elvégzését írja elő?		Például: A GDPR 48. Preambulum bekezdése szerint az adatkezelőnek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalatcsoporton belül, belső adminisztratív célból adatokat (ügyfelek és munkavállalók adatait egyaránt) továbbítson. Különleges személyes adatok munkavisztonnyal kapcsolatos kezelése történhet például a 9. cikk (2) bekezdés b) pontjában meghatározottak alapján.
5	Milyen okból végzi az adatkezelő az adott adatkezelést?		A jogos érdeken alapuló adatkezelésre más jogalap alternatívájaként vagy az azt megalapozó üzleti szükség alapján is sor kerülhet. A jogos érdeken alapuló adatkezelés alapjául szolgáló adatkezelői érdekeket, az adatkezelés céljának minél pontosabb megfogalmazásával, közérthetően és világosan közölni kell az érintettel.

6	Amennyiben alkalmazható, milyen jelentőséggel bír az adatkezelés azon a harmadik személyek számára, akikkel a személyes adatokat közlik?		<p>Az adatkezelés jogalapjaként szolgáló jogos érdeket az adatkezelőnek az adatkezeléséhez fűződő üzleti érdekétől függetlenül, legyen az akár egy kiemelten fontos termékhez kapcsolódó adatkezelés vagy kiegészítő jellegű szolgáltatás érdekében végzett adatkezelés, világosan és közérthetően el kell magyaráznia az érintett számára. Az adatkezelési célok a jogos érdek megalapozottságát akként befolyásolhatják, hogy például egy alapvető jog, közérdek vagy magánérdekből történő adatkezelés eltérő mértékben befolyásolja az adatkezelő és az érintett érdekei között fennálló egyensúlyt. Az a tény önmagában, hogy az adatkezelés központi jelentőséggel bír az adatkezelő számára nem jelenti automatikusan a jogos érdek fennállását. A jogos érdek fennállásakor az érintett jogai és szabadságaival szemben fennálló elsőbbséget élvező érdek a vizsgálandó szempont. A jogos érdek vizsgálatakor ezért célszerű annak azonosítása, hogy az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdekében kerül sor az adatkezelésre. Az előzőek vizsgálata segítségével szolgál az adatkezelés jogos érdek alapján történő végzéséhez.</p>
---	--	--	--

Az adatkezelés szükségességének leírása

Nr	Kérdés	Válasz	Iránymutatás
1	Az adatkezelés milyen módon és mértékben járul hozzá a jogos érdek alapján történő adatkezelési cél megvalósulásához.		Az érintett személyes adatainak védelméhez való jogával szemben az adatkezeléssel elérni kívánt jogos cél áll szemben. Az érintett jogai a cél eléréséhez legszükségesebb mértékben (Isd. a cél elérése érdekében eszközölt legkisebb beavatkozást jelentő megoldás) korlátozhatók. Például: Ha egy adott adatkezelési cél megvalósításához bizonyos adatok kezelése szükséges, azon kívül és mértékben az adatkezelő nem végezhet adatkezelést.
2	Az adatkezelés célja elérhető-e más módon?		Amennyiben igen annak az adatkezelési módnak a meghatározása és alkalmazása szükséges, amely az érintett személyes adatainak védelméhez fűződő jog legkisebb korlátozásával jár.
3	Létezik olyan alternatív megoldás amely nem vagy kisebb mértékben jár az érintett személyes adatainak kezelésével?		Amennyiben létezik, pl. anonimizáció, az adatkezeléssel nem vagy kisebb mértékben járó megoldás élvez elsőbbséget az érintett személyes adatainak kezelésével szemben.

Az adatkezelő és az érintett érdekeinek azonosítása és leírása

Nr	Kérdés	Válasz	Iránymutatás
1	Számolnia kell-e az érintettnek személyes adatai kezelésének lehetőségével?		Ha az érintetteknek az adatkezelés lehetőségével számolniuk kellett, akkor annak lehetséges hatásainak felmérésére is lehetőségük volt. Ha nem számolhattak az adatkezeléssel, akkor annak hatása is nagyobb számukra, ezért az érdekmérlegelés során nagyobb súllyal bír.
2	Teremt-e az adatkezelés hozzáadott értéket az adott termék/szolgáltatás vonatkozásában? Amennyiben igen, miben testesül meg ez az érték?		Az érintett számára értéket jelentő adatkezelés kisebb mértékben jelenti az érintett jogainak korlátozását.
3	Hátrányosan érintheti-e az adatkezelés az érintett jogait? Okozhat-e valamilyen kárt az adatkezelés az érintett számára?		Az érintett számára negatív következményeket az érintettre gyakorolt hatás alapján figyelembe kell venni. Az érintett jogaira gyakorolt hátrányos hatás az adatkezelő és az érintett érdekei egyensúlyát szintén negatív irányba változtatják.
4	Milyen hátrányt (kárt) jelentene az adatkezelés elmaradása az adatkezelő számára?		Az adatkezelő jogos érdekében figyelembe vehető szempontok meghatározására szolgál.
5	Milyen hátrányt jelentene az adatkezelés elmaradása a harmadik személy számára akivel az adatokat közölték?		Olyan harmadik személyek jogos érdekeinek figyelembevételével szolgál, akikkel az adatkezelő az adatokat közölte, az adatkezelés szempontjából jelentőséggel bíró esetekben.
6	Az érintett érdekében kerülne-e sor az adatkezelésre?		Az érintett érdekeit szolgáló adatkezelés, az érintett érdekeinek az eset összes körülményeit figyelembe vevő mérlegelése alapján valószínűsíthetőleg alacsonyabb mértékben eredményezi az érintett jogainak korlátozását.

7	Arányos-e az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítése az érintett jogainak korlátozásával?		Ha az adatkezelésre az érintett érdekében kerül sor, nagyobb valószínűséggel állapítható meg a jogos érdek fennállása. Ha az adatkezelésre az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdekében kerül sor, nagyobb hangsúlyt kell fektetni a garanciákra és az adatkezelés legkevésbé korlátozó módon történő megvalósítására.
8	Milyen kapcsolatban áll az érintett az adatkezelővel?		Az érintettel fennálló kapcsolat vizsgálata szükséges. Például: direkt marketing célú adatkezelés esetén a GDPR 47. Preambulum bekezdése kifejezetten lehetőséget biztosít az érintett adatainak kezelésére.
9	Milyen típusú adatokat érint az adatkezelés? Sor kerül-e különleges személyes adatok kezelésére?		Különleges személyes adatok kezelésére a 9. cikkben meghatározott körülmények szerint kerülhet sor.
10	Milyen típusú a kapcsolat az érintett és az adatkezelő között?		Folyamatosan fennálló kapcsolat esetén az érintett nagyobb valószínűséggel számíthat az adatkezelésre.
11	Az érintett adatainak gyűjtésére közvetlenül az érintettől került sor?		Közvetlenül az érintettől gyűjtött adatok esetében az adatok gyűjtésének körülményeire tekintettel (pl. adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás) nagyobb valószínűséggel számíthatott az érintett adatai jogos érdeken alapuló kezelésére, mint harmadik személytől származó adatgyűjtés esetén. Az utóbbi esetben az adatkezelőnek nyomatékosabb érdeke kell, hogy fennálljon az adatkezelés mellett.
12	Mennyiben valószínű, hogy az érintettnek adatai felhasználására az adott adatkezelés vonatkozásában számíthatnia kellett?		Minél nagyobb mértékben számíthatott az érintett adatainak az adott jogos érdekből történő kezelésére, annál valószínűbb az adatkezelés jogszerűsége.

13	Elképzelhető-e, hogy az adatkezelés túlzott mértékű vagy az érintettől az adatkezelési cél elérésén túl is adatok kezelésével jár?		Az adatkezelés az érintett és az adatkezelő közötti kapcsolat (pl. alá-főlé rendeltség munkaviszonyban) jellegéből eredően az adatkezelési cél eléréséhez nem szükséges adatok kezelésével jár vagy az érintett privát szféráját súlyosan sérti (pl. kiterjedt adatgyűjtés).
14	Lehetősége van-e az érintettnek az adatkezelés körülményeinek meghatározására?		Az érintett számára adatai kezelése vonatkozásában adott nagyobb fokú befolyás (pl. felhasználás meghatározásával kapcsolatos jogosítványok) nagyobb mértékben valószínűsítik az adatkezelés jogszerűségét.
15	Korlátozható-e a kezelt adatok köre vagy az adatkezelés mértéke az esetleges károk vagy kockázatok csökkentése érdekében?		Az adatvédelmi hatásvizsgálathoz hasonlóan a magas kockázattal járó adatkezelések esetén az adatkezelőnek az adatkezeléssel kapcsolatos kockázatok csökkentésére van lehetősége.
16	Az érintett megfelelő tájékoztatást kapott az adatkezelésről?		Az érintetteknek a GDPR 13. vagy 14. cikke szerinti tartalmú tájékoztatást kell megadni.
17	Az érintett gyakorolhatja az adatkezeléssel kapcsolatban a GDPR alapján őt megillető jogait, különösen a tiltakozást, vagy ellenőrizheti az adatkezelést?		
18	Az érintett és az adatkezelő érdekei egyensúlyban vannak?		

Az adatkezeléssel kapcsolatos biztosítékok leírása

Nr	Kérdés	Válasz	Iránymutatás
1	Az adatkezelés során alkalmazott biztosítékok leírása, amelyek alkalmasak arra, hogy a személyes adatok biztonságos kezelését, vagyis a véletlen vagy jogellenes megsemmisítést, elvesztést, megváltoztatást, jogosulatlan nyilvánosságra hozatalt vagy az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférést kizárják.		Biztosítékok alatt az érintett védelme vagy az adatkezeléssel kapcsolatos kockázatok csökkentése érdekében alkalmazott módszereket kell érteni. Az adatkezeléssel kapcsolatos adatvédelmi hatásvizsgálat nagy valószínűséggel tartalmazza az adatkezeléssel kapcsolatos kockázatokat, valamint az érintettre nézve potenciálisan hátrányos hatások leírását. A biztosítékok ezeknek a negatív hatásoknak az ellensúlyozásául szolgáló eszközök, például: adatminimalizálás, anonimizáció, technikai és szervezési intézkedések, beépített adatvédelem elvének alkalmazása, átláthatóság biztosítása, több lépcsős azonosítás, opt-out lehetőség biztosítása az adatkezelés vonatkozásában.
2	Jelenleg milyen biztosítékok alkalmazására kerül sor az adatkezelésekkel kapcsolatban?		
3	Bevezetésre kerülnek-e a jövőben további biztosítékok?		

Az adatkezelő és az érintett érdekeinek összevetése és döntéshozatal

1	Érintett érdekeinek összefoglalása	Ebben a részben az érintett adatkezeléssel kapcsolatos érdekeit szükséges összefoglalni.
2	Adatkezelő érdekeinek összefoglalása	Ebben a részben az adatkezelő adatkezeléssel kapcsolatos érdekeit szükséges összefoglalni.
3	Döntéshozatal	A teszt eredményét mérlegelve szükséges a döntés meghozatala és annak leírása.

Kelt: Bugyi, 20.....

Név
Beosztás

5. számú melléklet-Adatkezelés a Felnőttképzési törvény értelmében**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
kötelező adatkezelés a Felnőttképzési törvény értelmében**

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú általános adatvédelmi rendelete (GDPR) előírásainak eleget téve, ezúton tájékoztatjuk Önt, mint Érintettet a személyes adatainak kezeléséről:

Adatkezelő adatai:

Cégnév: Hunland Trans Kft.
Székhely: 2347 Bugyi, Alsórada puszta 13.
Intézmény nyilvántartási száma:
Képviselő: Hencz Péter Pál, ügyvezető

1. ADATKÖR:

Adatkezelés jogalapja: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja (figyelemmel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (a továbbiakban Fktv.) 16.§ és 21.§ rendelkezéseire), azaz az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges.

Adatkezelés célja: Felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzés lebonyolítása, a jogszabályban előírt adatkezelési és adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítése.

Adatkezelés időtartama:

Adatkezelő az adatokat a Felnőttképzési szerződés megkötésétől számított nyolcadik év utolsó napjáig kezeli. A Felnőttképzési Államigazgatási Szerv (Pest Megyei Kormányhivatal) a nyilvántartásának adatait azok keletkezésétől számított ötvenedik év utolsó napjáig kezeli, azt követően pedig azokat átadja az illetékes levéltárnak, és az átadott adatokat törli.

Adatok köre:

- a) a képzésben részt vevő személy
 - aa) természetes személyazonosító adatai (név, születési név, anyja neve, születési helye és ideje),
 - ab) elektronikus levelezési címe (email címe)
 - ac) legmagasabb iskolai végzettsége
- b) a képzéssel összefüggő adatok, amelyek a képzésben részt vevő személy
 - ba) legmagasabb iskolai végzettségével, szakképesítésével, szakképzettségével és idegennyelv-ismeretével,
 - bb) a képzésbe történő belépésével és a képzés elvégzésével, illetve a képzés elvégzése hiányában a képzésből történő kilépésével,
 - bc) a képzés során történő értékelésével és minősítésével,
 - bd) a képzéssel összefüggő fizetési kötelezettségeivel és az igénybe vett képzési hitellel kapcsolatosak.

Adattovábbítás: az Adatkezelő az a) pontban megjelölt adatokat továbbítja a Pest Megyei Kormányhivatal FAR rendszerébe (Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszer). Az adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra személyazonosításra alkalmatlan módon átadhatók, továbbá a Központi Statisztikai Hivatal részére statisztikai célra egyedi azonosításra alkalmas módon térítésmentesen átadhatók és felhasználhatók. Az adatokat államháztartási vagy európai uniós források igénybevételeinek és felhasználásának ellenőrzése céljából az e támogatásokat ellenőrző szervek számára továbbítani kell.

Az adatkezelőnek – többek között - az alábbi dokumentumokat kell vezetnie, nyilvántartania és - a felnőttképzési államigazgatási szerv ellenőrzési jogköre gyakorlásának biztosítása érdekében - annak keletkezésétől számított nyolcadik év utolsó napjáig megőriznie, melyek személyes adatokat tartalmazhatnak:

- a) a kontaktórákon vezetett, a képzésben részt vevő személy által aláírt jelenléti íveket, valamint a képzésben résztvevővel elektronikus úton folytatott szakmai felkészítést, ellenőrzést igazoló dokumentumokat,
- b) a képzésben részt vevő személy 21. § (1) bekezdése alapján kezelt személyes adatait, valamint az oktatás, képzés megkezdéséhez és az abban való részvételhez szükséges feltételeket igazoló eredeti dokumentumokat vagy azoknak a felnőttképző által hitelesített másolatait, továbbá a bemeneti kompetenciamérést és az előzetes tudásmérést igazoló dokumentumokat.

2. ADATKÖR:

Adatkezelés jogalapja: Képző jogos érdeke

Adatkezelés célja: Felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzés lebonyolítása során kapcsolattartás, számla kiállítása

Adatkezelés időtartama: Felnőttképzési szerződés megkötésétől számított nyolcadik év utolsó napjáig.

Adatok köre: a képzésben részt vevő személy lakcíme és telefonszáma

Érintettek jogai:**Előzetes tájékozódáshoz való jog**

Az Érintett jogosult arra, hogy az adatkezeléssel összefüggő tényekről és információkról az adatkezelés megkezdését megelőzően tájékoztatást kapjon. (Rendelet 13-14. cikk)

Az Érintett hozzáférési joga

Az Érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a Rendeletben meghatározott, kapcsolódó információkhoz hozzájusson. (Rendelet 15. cikk).

A helyesbítéshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére a Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az Érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését. (Rendelet 16. cikk).

A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha a Rendeletben meghatározott indokok valamelyike fennáll. (Rendelet 17. cikk) A törléshez való jog részleges is lehet, és egyes adatkezelések vonatkozásában külön is kérhető). Ez a rendelkezés kötelező adatkezelés esetén nem alkalmazható.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a rendeletben meghatározott feltételek teljesülnek. (Rendelet 18. cikk) Ez a rendelkezés kötelező adatkezelés esetén nem alkalmazható.

Az adathordozhatósághoz való jog

A Rendeletben írt feltételekkel az Érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa. (Rendelet 20. cikk)

A tiltakozáshoz való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének e) pontján (az adatkezelés közérdekű vagy az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges) vagy f) pontján (az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges) alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ez a rendelkezés kötelező adatkezelés esetén nem alkalmazható.

Korlátozások

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést jogszabályban meghatározott feltételek teljesülése esetén. (Rendelet 23. cikk) Ez a rendelkezés kötelező adatkezelés esetén nem alkalmazható.

A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)

Az Érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen a jogalkotó által erre a célra kijelölt felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az Érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a Rendeletet. (Rendelet 77. cikk)

Az Érintettek kérelmüket előterjeszthetik

- írásos formában az Adatkezelő címére,
- elektronikus úton a fenti e-mail címre megküldve.

Az Érintett az adatkezelésre vonatkozó panaszával a jogalkotó által kinevezett hatósághoz vagy a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszékhez fordulhat. A jelen Adatkezelési tájékoztató közzétételének időpontjában a jogalkotó által adatvédelmi ügyekkel kapcsolatosan kinevezett és a hatósági jogorvoslat ügyében eljáró hatóság:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.

Székhely címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

Telefon: +36 (1) 391-1400, E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu



Tájékoztatjuk Önt arról, hogy **a képzésben való részvétel feltétele a fenti személyes adatok megadása**, azokat Ön köteles az Adatkezelő rendelkezésére bocsátani, ennek elmaradása esetén Ön a képzésben nem jogosult részt venni.